

COMUNE DI SAN CIPIRELLO
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

**ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA
CON I POTERI DELLA GIUNTA**

n. 23 del 05/03/2020

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per il triennio 2015 - 2017, accordo economico anno 2017.

L'anno duemilaventi questo giorno **Cinque** del mese di **Marzo** alle ore **13.00** nella sala delle adunanze, si è riunita la Commissione straordinaria per la provvisoria amministrazione dell'Ente nominata con Deliberazione del Consiglio dei Ministri del 19 giugno 2019.

Così composta:

			PRESENTE	ASSENTE
1	Dott.ssa ESTHER MAMMANO	Viceprefetto	x	
2	Dott.ssa FEDERICA NICOLSI	Viceprefetto- aggiunto	x	
3	Dott.ssa CONCETTA MARIA MUSCA	Funzionario economico finanziario		x

Con i poteri degli organi ordinari a norma di legge, assistiti dal Segretario Generale Dott.ssa Sonia Acquado.

COMMISSIONE STRAORDINARIA

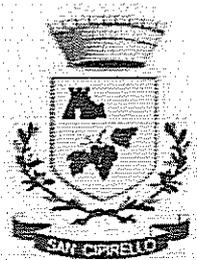
VISTA l'allegata proposta di deliberazione avente per oggetto: **Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per il triennio 2015 - 2017, accordo economico anno 2017.**

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile.

Con voti unanimi e favorevoli

DELIBERA

- Di approvare, così come approva, la proposta di deliberazione allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.
- Con separata ed unanime votazione, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44 del 03.12.1991 e ss.mm.ii., dichiara la presente deliberazione immediatamente esecutiva



COMUNE DI SAN CIPIRELLO

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per il triennio 2015 – 2017, accordo economico anno 2017.

La sottoscritta responsabile dell'area 2 Programmazione finanziaria Personale e Patrimonio, sottopone alla Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale, la seguente proposta di deliberazione, attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento interno, e di aver verificato che i soggetti intervenuti nella istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 22 in data 28/02/2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa ed è stato nominato il presidente della stessa.

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per il triennio 2015-2017 accordo economico anno 2017 sottoscritta in data 28/12/2019 dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale.

Dato atto che con lettera protocollo n. 22591 in data 28/12/2019 è stato chiesto all'Organo di revisione contabile di esprimere il parere sull'allegata ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per il triennio 2015-2017 che tale Organo ha espresso con nota protocollo n. 3518 del 21/02/2018 parere favorevole attestando la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e gli oneri conseguenti al CCDI;

Ritenuto di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per il triennio 2015-2017 accordo economico anno 2017

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il CCNL 21/01/2004

Visto lo Statuto comunale;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 33/2016, e ss.mm.ii;

DELIBERA

- 1) **Di autorizzare** il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per il triennio 2015-2017, accordo economico anno 2017, nell'identico testo allegato, unito alla relazione tecnica illustrativa quale parte integrante, alla presente deliberazione;
- 2) **Di prendere atto** della ripartizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2017,
- 3) **Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

San Cipirello 04/03/2020



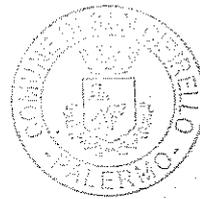
La Responsabile dell'Area 2
Servizi Economici Finanziari
E Tributi Locali

Elena Rag Gambino

PARERI, RESI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL T.U. APPROVATO CON D.LGS. 18.08.2000, N. 267, SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE avente per oggetto:
Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per il triennio 2015 – 2017, accordo economico anno 2017.

Il Responsabile dell'Area 2 Programmazione Finanziaria Personale e Patrimonio, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime **parere Favorevole** in merito alla **regolarità tecnica** sulla proposta di deliberazione

Li, 04/03/2020



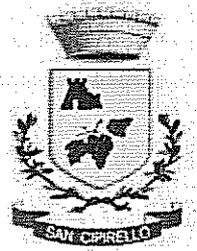
Il Responsabile dell'Area 2
Programmazione Finanziaria
Personale e Patrimonio
Elina Rag. Gambino

Il sottoscritto Responsabile dell'Area 2 Programmazione Finanziaria Personale e Patrimonio, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime **parere Favorevole** in merito alla **regolarità contabile** sulla proposta di deliberazione.

Li, 04/03/2020



Il Responsabile dell'Area 2
Programmazione Finanziaria
Personale e Patrimonio
Elina Rag. Gambino



COMUNE DI SAN CIPIRELLO
Città metropolitana di Palermo

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNI 2015/2017

ACCORDI ECONOMICI : ANNO 2017

Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate

Art. 1

Premessa

1. Le parti, in sede di contrattazione per la stipula degli accordi economici, verificano correttezza dell'ammontare del fondo destinato "alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività" (di seguito chiamato FONDO) così come costituito dall'Amministrazione comunale con atti gestionali e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale al momento vigente.

2. Le parti convengono, inoltre, che la parte stabile del FONDO sarà destinata a garantire gli importi obbligatori previsti dal CCNL ed a mantenere integre le risorse destinate all'indennità di comparto, alle progressioni orizzontali, già operate dall'Ente, potenziando dove possibile le risorse già destinate alla PEO.

3. Il FONDO verrà costituito secondo le voci riportate nell'allegato 1 al presente contratto e convengono che le risorse ivi previste vengano potenzialmente ripartite tra tutti i dipendenti secondo le modalità indicate nei successivi articoli, ribadendo che tutti i dipendenti – ivi compresi quelli in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale - sono potenzialmente interessati dagli istituti contrattuali e le correlate risorse previste nel CCDI.

4. Per garantire il miglioramento dei servizi ovvero l'istituzione di nuovi servizi, l'Amministrazione prevede motivatamente nel fondo le specifiche risorse a carico del bilancio comunale, fermo restando i vincoli di bilancio e di finanza pubblica.

5. Nell'ambito di utilizzo delle risorse del FONDO dovranno prevedersi quelle relative al finanziamento degli istituti contrattuali disciplinati dagli articoli che seguono.

6. I compensi previsti dall'applicazione degli istituti contrattuali previsti nel presente titolo sono rapportate alle giornate di effettiva presenza come ribadito dall'orientamento applicativo ARAN RAL 1321- *"che per effetto delle assenze, il lavoratore rende comunque una prestazione ridotta e, conseguentemente, diminuisce anche la quantità delle attività che giustificano l'erogazione del compenso. In sostanza, si ritiene che sussiste sempre uno stretto legame tra tempo di lavoro, attività lavorativa e quantificazione dell'emolumento ad essa connesso"* Dalle assenze annue non sono considerate le giornate dei 52 sabati, stante che l'attività lavorativa non prestata in tale giornata viene recuperata col prolungamento dell'orario di lavoro e col rientro pomeridiano nelle restanti giornate della settimana. Inoltre dal computo delle assenze non vengano considerate anche quelle dovute per usufruzione delle ferie.

7. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione degli istituti contrattuali previsti nel presente titolo, salvo diverse precisazioni, verranno portati in aumento alle somme stanziare e finalizzati a compensare la performance organizzativa ed individuale ed in tutti i casi con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del d.l. 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso) stante che tali risparmi costituiscono economie di bilancio.

Art. 2

Esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate

1. In applicazione dell'art 17, comma 2, lett. e) del CCNL dell'1.4.1999 le risorse sono destinate esclusivamente al personale appartenente alle Categorie A, B e C che svolge la propria attività in condizioni particolarmente disagiate.

2. Ai fini del precedente comma s'intende per attività particolarmente disagiata un'attività decisamente scomoda, svolta in condizioni difficili e/o faticose per le circostanze specifiche nelle quali viene condotta sia rispetto a quella svolta da altre figure professionali della medesima categoria, sia rispetto alle diverse condizioni nelle quali può trovarsi la medesima figura professionale. Tale disagio può anche essere rappresentato da un orario di lavoro particolarmente flessibile o svolto in condizioni normalmente diverse e di maggior sacrificio rispetto agli altri dipendenti dell'ente senza che questo dia luogo a altre specifiche indennità (es. indennità di turno).

4. L'indennità di disagio non è cumulabile con l'indennità di rischio, inoltre non può essere attribuita per il semplice fatto di svolgere le mansioni proprie del profilo professionale di appartenenza, ma per le condizioni particolari in cui tale prestazione è effettuata. È cumulabile, invece, con la maggiorazione del 50% di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14.9.2001 come integrato dall'art. 14 del CCNL 14.10.2000, che non è classificabile quale indennità);

5. Visti i precedenti commi le parti convengono di considerare attività particolarmente disagiate le seguenti: messo/i comunale/i e custode/i del cimitero/ portierato e commessaggio laddove quest'ultime comportino frequente attività svolte all'esterno della ordinaria sede di lavoro.

6. Per lo svolgimento delle attività di seguito indicate è prevista un'indennità pari ad un importo mensile lordo di € 30,00 e comunque così come previsto dal CCNL nel tempo vigente. Per la attività di portierato e commessaggio l'indennità viene prevista nella misura di € 20,00 mensili. Tali importi sono corrisposti in relazione ai giorni di effettiva presenza in servizio, calcolati proporzionalmente rispetto ai giorni di servizio da prestare nell'anno di riferimento, gli stessi importi sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale. Per i dipendenti soggetti a rientro pomeridiano la giornata non lavorativa di sabato si intende giorno di effettiva presenza in servizio.

Art. 3

Attività che comportano rischio

1. L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta al personale che offre la propria prestazione lavorativa in continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità professionale con assicurazione di quelle già in precedenza riconosciute a rischio presso l'ente (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità).

2. Le fattispecie riconosciute sono le seguenti:

- GUIDA MEZZI PESANTI O VEICOLI SPECIALI
- CARICO E SCARICO MERCI
- ATTIVITÀ GIARDINAGGIO CON USO PRODOTTI CHIMICI
- UTILIZZO ATTREZZATURE PERICOLOSE
- SERVIZI CIMITERIALI AFFERENTI ALLA RIMOZIONE ED AL SEPPELLIMENTO DI SALME;
- SERVIZI DI SOPRALLUIGHI ESEGUITI DA PERSONALE DELL'UFFICIO TECNICO

3 .Per lo svolgimento delle predette attività è prevista un'indennità mensile di € 30,00 e comunque così come previsto dal CCNL al momento vigente. Tale importo è corrisposto in relazione ai giorni di effettiva presenza in servizio, calcolati proporzionalmente rispetto ai giorni di servizio da prestare nell'anno di riferimento, lo stesso importo è proporzionalmente ridotto per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale. Per i dipendenti soggetti a rientro pomeridiano la giornata non lavorativa di sabato si intende giorno di effettiva presenza in servizio

Art. 4

Turnazione

1. Per la disciplina dell'indennità di turno si fa riferimento all'art. 22 e alla Dichiarazione Congiunta n° 6 del CCNL del 14.09.00, in particolare:

1. le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata e avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione alla articolazione adottata nell'ente:

- a) i turni diurni, antimeridiani e pomeridiani, possono essere attuati in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore;
- b) i turni notturni non possono essere superiori a 10 nel mese, facendo comunque salve le eventuali esigenze eccezionali o quelle derivanti da calamità o eventi naturali. Per turno notturno si intende il periodo lavorativo compreso tra le 22 e le 6 del mattino;
- c) al personale turnista è corrisposta una indennità che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro i cui valori sono stabiliti come segue:
 - turno diurno antimeridiano e pomeridiano (tra le 6 e le 22.00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c);
 - turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c):
 - turno festivo notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c);
- d) l'indennità di cui al presente articolo è corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno.

Art. 5

Indennità di reperibilità

1. L'indennità di reperibilità è effettuata in applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL 14.09.00 come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001 nonché secondo eventuali integrazioni contrattuali successive.

2. I servizi da svolgersi in reperibilità sono quelli previsti dal comma 2 dell'art .6 del presente CCDI (*Norme di Garanzia per i Servizi Pubblici Essenziali*)

Art. 6

Indennità di maneggio valori

1. Tale indennità compete al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, ai sensi di quanto prescrive l'art.26 del CCNL 14.09.00, compete un'indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati.

2. Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui sopra, come segue:

- € 0,70 se l'importo dei valori maneggiati arriva a € 516,47;
- € 1,00 da € 516,48 ad € 1.032,91;
- € 1,50 da € 1.032,92 ad € 1.549,37;
- € 1,80 oltre € 1.549,37
-

Art. 7

Specifiche responsabilità art. 7 del CCNL del 9.5.2006)

1. L'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dai successivi contratti nazionali di lavoro (da ultimo dall'art. 7 del CCNL del 9.5.2006) prevede che al personale appartenente alle categorie B, C e D cui siano attribuite specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative, possa essere corrisposta un'indennità annuale fino ad un massimo di Euro 2.500,00.

2. In applicazione dell'art. 4, comma 2, lett. c) del CCNL dell'1.4.1999 spetta alla contrattazione integrativa definire: "le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per l'individuazione" dei compensi destinati all'esercizio di specifiche responsabilità.

3. Le parti convengono che tale indennità potrà riconoscersi e liquidarsi esclusivamente per compensare l'effettivo esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, ritenendo che le specifiche responsabilità nell'ambito delle categorie contrattuali e dei profili professionali presenti in questo Comune nonché della articolazione dei Servizi e degli Uffici costituiscono un valore aggiunto rispetto al grado di responsabilità esigibile dal dipendente in ragione della categoria contrattuale di appartenenza. Pertanto al fine di individuare competenze caratterizzanti le specifiche responsabilità in trattazione le parti tengono conto di quanto segue:

- o Che il mero incarico di Responsabile di Ufficio se affidato a dipendente di Cat. C non potrà costituire elemento per il riconoscimento di "specifiche responsabilità" stante che il grado di responsabilità di gestione di un Ufficio attiene alle competenze proprie della Categoria C, come si desume dalla declaratorie delle funzioni di cui all'allegato A del CCNL del 31/3/99 per il quale l'attività di un dipendente inquadrato in tale categoria è caratterizzata, tra l'altro, dal "*contenuto di concetto con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi/amministrativi, media complessità dei problemi da affrontare basata su modelli esterni predefiniti e significativa ampiezza delle soluzioni possibili, relazioni organizzative interne anche di natura negoziale ed anche con posizioni organizzative al di fuori delle unità organizzative di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) anche di tipo diretto. Relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale.*"
- o Della pluralità e della complessità delle competenze assegnate all'Ufficio che nel gestire procedimenti ed attività di particolare rilevanza strategica deve fare riferimento a normative plurime e che possono comportare la elaborazione informatica di dati e trasmissione obbligatoria on-line dei dati stessi a soggetti ed organismi esterni.
- o In ogni caso nell'ambito dello stesso Ufficio potrà assegnarsi l'indennità al solo dipendente che riveste l'incarico di Responsabile di Ufficio;

- Che l'Amministrazione, titolo esemplificativo, riconosce rilevanza strategica alle seguenti attività: Tributi, Suap, paghe e contributi e trattamento giuridico, protezione e prevenzione rischi, adempimenti in materia di trasparenza e pubblicità dell'azione amministrativa, URP e protocollo informatico, albo pretorio informatico, gestione sito istituzionale e servizi informatici, adempimenti vari di natura demografica, adempimenti vari di natura finanziaria e contabile sia interni che esterni posti a carico del Servizio Finanziario, procedimenti plurimi relativi ad attività diverse del Servizio Tecnico ivi compreso il servizio di igiene ambientale e del Servizio di Vigilanza – Notifiche e protezione civile. Segreteria generale.

4. Le parti, pertanto, convengono, in applicazione dei commi precedenti, di attribuire l'indennità in argomento ai Responsabili di Ufficio (formalmente nominati dal Responsabile del Servizio) ove si svolgono attività e si trattano pratiche e procedimenti di particolare rilevanza e che ,comunque esorbitano sia nella quantità che nella qualità dai compiti propri del profilo professionale e dalla categoria di appartenenza. Inoltre le indennità in argomento possono riconoscersi a favore di dipendenti di Cat. B3 e C con responsabilità formalmente assegnata di compiti plurimi inerenti servizi di particolare rilevanza strategica e/o complessità quali : gestione tributi , gestione paghe , contributi , trattamento giuridico , elaborazione e trasmissione dati relativi alla gestione del personale. Personale di supporto alle gestione del servizio di protezione civile. Personale addetto alla gestione unitaria della fatturazione elettronica.

5. Le fattispecie comportanti le indennità in argomento ed i relativi importi sono riportati nella tabella che segue :

Personale di categoria C Responsabile di Ufficio	Valori max attribuibili in rapporto alle complessive risorse previste dagli accordi economici annui	
	Tempo pieno	Tempo parziale
Ufficio Unico Demografico (Elettorale- Anagrafe- Stato Civile- Censimenti	1.500,00	1.000,00
Ufficio Segreteria Generale e contratti	1.500,00	1.000,00
Ufficio Informatico-CED- Agricoltura con funzioni di ausilio tecnico informatico a tutti gli Uffici	1.500,00	1.000,00
Ufficio Archivio /Protocollo informatico- URP – Servizi di Porteriato – commessaggio-centralino	1.500,00	1.000,00
SUAP	900,00	600,00
Biblioteca e gestione patrimoni librario – catalogazione on-line sistema informativo integrato	600,00	400,00
Ufficio controllo territorio , verifica abusi edilizi, gestione atti polizia giudiziaria- Servizio di PM	1.500,00	1.000,00
Ufficio gestione contenzioso ed illeciti amministrativi - Servizio di PM	1.200,00	800,00
Ufficio Sociale e scolastico	1.400,00	933,32
Ufficio Ragioneria e controlli	1.500,00	1.000,00
Ufficio lavori pubblici – Espropriazioni con coordinamento delle	2.500,00	1.666,66

attività degli Uffici:Cimiteriali –manutenzioni .		
Ufficio sanatoria edilizia –abusivismo-e sicurezza sul lavoro con coordinamento delle attività degli Uffici:Urbanistica –Edilizia privata – Igiene ambientale	2.500,00	1.666,66
Ufficio Unico Tributi	1.500,00	1.000,00

Dipendenti di Cat. B3 e C con responsabilità formalmente assegnata di compiti plurimi	Valori max attribuibili in rapporto alle complessive risorse previste dagli accordi economici annui	
	Tempo pieno	Tempo parziale
Dipendente addetto alla gestione unitaria della fatturazione elettronica-e gestione paghe e contributi elaborazione dati costo personale per quanto di competenza del Servizio Finanziario .	1.300,00	867,00
Dipendente addetto alla verifica e monitoraggio delle entrate proprie dell'Ente	900,00	600,00
Dipendente addetto alla gestione paghe , contributi , trattamento giuridico , elaborazione e trasmissione dati relativi alla gestione del personale – elaborazione mod.770- CUD – elaborazione conto annuale spese per il personale – coordinamento del personale addetto alle attività di rilevazione presenze .	1.400,00	933,33
Dipendente referente del servizio finanziario per la gestione degli atti e delle verifiche e controlli correlati all'imposta comunale sugli immobili	900,00	600,00

6. Le indennità sono commisurate ai tempi di durata (in mesi) dell'incarico nel corso di ciascun anno, e sono revocabili con effetto immediato qualora il dipendente non sia più adibito alla/e funzione/i individuate/i.
7. Al personale con contratto di lavoro a tempo parziale l'indennità è riconosciuta in misura proporzionale.
8. Nel caso in cui allo stesso dipendente sia attribuita l'indennità di cui al successivo art. 29 l'indennità in oggetto viene ridotta di pari importo
9. la indennità in oggetto assorbe anche le eventuale indennità di rischio o disagio .

Art. 8

Particolari responsabilità -art. 36 del CCNL del 22.1.2004

1.Per dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità, nonché i compiti e le funzioni, così come individuati dall'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità, nella misura massima di Euro 300,00 annuali.

2. Le responsabilità, i compiti e le funzioni di cui al comma precedente sono quelli indicati nella seguente tabella con l'indicazione della relativa indennità:

Descrizione delle specifiche responsabilità, compiti e funzioni	Indennità
a) Ufficiale di stato civile e di Anagrafe e Ufficiale elettorale	€ 300,00
b) Ufficiale di stato civile e/o di Anagrafe e/o Ufficiale elettorale	€ 250,00
c) Ufficiale elettorale o Ufficiale di stato civile o Uff. di Anagrafe	€ 200,00

d) Responsabile di Tributi stabiliti dalle leggi	€ 300,00
e) Responsabile uffici relazioni col pubblico	€ 250,00
f) Responsabile di archivi informatici	€ 250,00
g) Responsabile di attività inerenti la protezione civile	€ 300,00
h) Messi notificatori di atti giudiziari	€ 250,00

3. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per le responsabilità di cui al presente articolo, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

4. Al personale con contratto di lavoro a tempo parziale l'indennità è riconosciuta in misura proporzionale.

5. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento, qualora necessitino, alle somme stanziare e finalizzati a compensare le specifiche responsabilità di cui al precedente art. 28, ovvero in tutto o in parte al finanziamento in aumento alle somme stanziare e finalizzati a compensare la performance organizzativa ed individuale, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del d.l. 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso) stante che tali risparmi costituiscono economie di bilancio

Art. 9

Disciplina delle progressioni economiche orizzontale nell'ambito della categoria.

1. Le parti convengono di rinviare a successivo CCDI, ovvero a successiva integrazione del presente, la trattazione della disciplina di cui al presente articolo in considerazione che la parte stabile del fondo, quantificata in € **114.160,00**, in atto è impegnata come segue:

- per le attuali progressioni orizzontali per € **56.620,00**;
- per le indennità di comparto per il personale a tempo indeterminato per € **12.667,00**;
- per le indennità di cui all'art. 6 comma 1 del CCNL 5/10/2001 per € **1.023,00**;

Disposizioni finali

Art. 10

Disposizione finale

1. Per quanto non previsto dal presente C.C.D.I. in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione fatto salvo quanto disposto nel precedente articolo 3 comma 1.

Accordi economici utilizzo risorse anno 2017

Art. 32

1. Le parti prendono atto che il FONDO per l'anno 2017 è stato costituito con determinazione dirigenziale N 774 del 31/12/2017 per complessivi € 142.052,00 come da prospetto che segue :

FONDO RISORSE DECENTRRATE Parte stabile	ANNO 2017
ART. 15 C.C.N.L. 1/4/99 : Comma 1° lett. a) € 57.444,00 Comma 1 lett. e) Economie part-time € 784,00 Comma 1 lett a) Straordinario ex 7° e 8° Q.F. € 45,00 Comma 1° lett. g) (Ex Led) € 12.564,00 Comma 1° lett h) (Ex indennità di € 1.500 Per n. 1 unità ex 8° Q.F.) E775,00 Comma 1° lett. j) (0.52% Monte salari 1997) € 4.577,00	
ART. 4 –Comma 1° C.C.N.L. 5/10/01 1.1% Monte salari 1999 1.1% Monte salari 1999	€ 8.692,00
SUB TOTALE ART. 31 c 2 CCNL 22/1/2004 (importo unico consolidato all'anno 2003)	€ 84.881,00
Art. 32 –Comma 1° C.C.N.L. del 22/01/04 INTEGRAZIONE 0.62 % Monte salari 2001	€ 5.737,00
Art. 4- Comma 1° C.C.N.L. del 09/05/2006 INTEGRAZIONE 0,5% Monte salari 2003	€ 4.131,00
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL DEL 22/2/2004 INTEGRAZIONE fondo PEO	€ 2.239,00
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 4 CCNL DEL 9/5/06 INTEGRAZIONE fondo PEO	€ 2.734,00
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.2 C.C.N.L. DEL 31/07/09 INTEGRAZIONE fondo PEO	€ 1.063,00
ART. 4 COMMA 2° C.C.N.L. 5.10.2001 R.I.A., ed assegno ad personam – Personale cessato dal 2001 al 31/12/11 € 14.973,00	

R.I.A., ed assegno ad personam – Personale cessato all'1/8/2013 importo anno 2014 € 894,00	€ 15.867,00
RIDUZIONE PER CESSAZIONI comma 2 bis dell'art. 9 del DL 78/10- Circ.RGS 12/2011 <ul style="list-style-type: none"> o Riduzione strutturale per 2 cessazioni nel triennio 2011/2013 € 2.492,00 	- € 2.492,00
TOTALE RISORSE STABILI	€ 114.160,00

RISORSE art. 13 L.R. 17/90 (Servizio P.M.)	€ 10.000,00
PROVENTI progettazione ex art. 18 L. 109/94 -13 bis della legge 114 /14	€ 3.759,00
INDENNITÀ di comparto n° 40 unità LL.RR. 85/95 e 16/06 come da dichiarazione congiunta n. 6 del ccnl 22.1.2004	€ 14.133,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 27.892,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE	€ 142.052,00

2. Le parti convengono , in base dei criteri di cui all'articolato del CCDI , che le risorse relativamente all' anno 2017 vengano utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo	Finanziamento Stabile/Variabile
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali consolidate	56.620,00	Stabile
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	12.667,00	Stabile
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	1.023,00	Stabile
Indennità di comparto personale con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale LR 16/2006- costi parzialmente a carico Regione Sicilia LR 5/2014	14.133,00	Variabile
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	600,00	Stabile
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	17.000,00	Stabile
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione,)- art. 13_bis legge 114 dell'11/8/2014 <i>Valore indicativo correlato alla effettiva attività di progettazione</i>	3.759,00	Variabile
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità - art. 36 c.2 CCNL 22/1/2004	3.000,00	Stabile
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno –festivo: <ul style="list-style-type: none"> o Ind. di turno personale di P.M. € 9.000,00; o Ind. di rischio. € 1.400,00; o Ind. di reperibilità € 3.300,00; o Ind. maneggio valori € 400,00 o Ind. orario notturno, festivo e notturno –festivo : € 1.800,00 	15.900,00	Stabile
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività- Piano miglioramento servizio di PM-LR 17/90 <i>Valore indicativo correlato all'effettivo finanziamento regionale</i>	10.000,00	Variabile
Fondo per la produttività - piano della performance	9.350,00	
TOTALE	142.052,00	
TOTALE Istituti finanziati con risorse stabili	€ 114.160,00	
TOTALE Istituti finanziati con risorse variabili	€ 27.892,00	



COMUNE DI SAN CIPIRELLO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI PALERMO

PROT 22591 del 28/12/2017

Al Collegio dei Revisori dei Conti:
Dott. Veneziano Ezio
Dott. La Marca Alessandro
Dott. Romana Francesco

OGGETTO :Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999-
giuridico 2015/2017 , in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017- Comparto Regioni
Autonomie Locali

Relazione illustrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel
Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dal Responsabile dell'Area 2 Programmazione
Finanziaria Personale e Patrimonio con determinazione n. 774 del 29/12/2017.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Titolo 1. Campo di applicazione e durata;

Titolo 2. Relazioni sindacali

Titolo 3. Disposizioni diverse

Titolo 4. Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate anno 2017:

- Vengono quantificate le risorse consolidate destinate alle progressioni orizzontali, alle
indennità di comparto, alla indennità di cui all'art. 6 c. 1 del ccnl del 5/1/2001 per il
personale educativo e docente, nonché le risorse destinate alla indennità di comparto
dovuta al personale con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale e proveniente dal
bacino dei lavoratori socialmente utili;
- Vengono stabiliti i compensi ed i criteri per : attività prestata in giorno festivo, indennità
maneggio valori, indennità di rischio, indennità di disagio, indennità di turno ed indennità di
reperibilità – Vedi quadro B
- Vengono fissati i compensi ed i criteri per le indennità di specifica responsabilità art. 36
comma 2 CCNL del 22/1/2004, e art. 17, c. 2 lett.f.- Vedi quadro B

➤ Viene quantificato il fondo per la produttività ;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse anno 2017

Sulla base dei criteri di cui all'articolato dell'accordo decentrato le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali consolidate	56.620,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	12.667,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	1.023,00
Indennità di comparto personale con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale LR 16/2006- costi parzialmente a carico Regione Sicilia LR 5/2014	14.133,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	600,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	17.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione,)- art. 13_bis legge 114 dell'11/8/2014 <i>Valore indicativo correlato alla effettiva attività di progettazione</i>	3.759,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità - art. 36 c.2 CCNL 22/1/2004	3.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno –festivo: <ul style="list-style-type: none"> ○ Ind. di turno personale di P.M. € 9.000,00; ○ Ind. di rischio. € 1.400,00; ○ Ind. di reperibilità € 3.300,00; ○ Ind. maneggio valori € 400,00 ○ Ind. orario notturno, festivo e notturno –festivo : € 1.800,00 	15.900,00
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività- Piano miglioramento servizio di PM- LR 17/90 <i>Valore indicativo correlato all'effettivo finanziamento regionale</i>	10.000,00
Fondo per la produttività - piano della performance	9.350,00
TOTALE	142.052,00

TOTALE	Istituti finanziati con risorse stabili	€ 114.160,00	
TOTALE	Istituti finanziati con risorse variabili	€ 27.892,00	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti : Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

In ordine alla coerenza delle previsioni con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità si rappresenta quanto segue :

1. Incentivi per la produttività:

- Il fondo per la produttività generale è costituito per complessivi € 9.350,00 oltre ad € 13.759,00 per destinarsi ad attività di progettazione oo.pp. , piano miglioramento efficienza dei servizi di PM (quest' ultima finanziabile con fondi regionali ai sensi della LR 17/90)
- Indennità specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 01.04.99-risorsa prevista per € 17.000,00 . Tali indennità sono istituite per compensare l'effettivo esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità sia assegnate al personale a tempo indeterminato che al personale a tempo determinato.

Il CCDI- in argomento prevede che tale indennità potrà liquidarsi esclusivamente per compensare l'effettivo esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità , ritenendo che le specifiche responsabilità nell'ambito delle categorie contrattuali e dei profili professionali presenti in questo Comune nonché della articolazione dei Servizi e degli Uffici costituiscono un valore aggiunto rispetto al grado di responsabilità esigibile dal dipendente in ragione della categoria contrattuale di appartenenza . Pertanto al fine di individuare competenze caratterizzanti " le specifiche responsabilità si dovrà tenere conto di quanto segue :

- a) Che il mero incarico di Responsabile di Ufficio se affidato a dipendente di Cat. C non potrà costituire elemento per il riconoscimento di " specifiche responsabilità" stante che il grado di responsabilità di gestione di un Ufficio attiene alle competenze proprie della Categoria C , come si desume dalla declaratorie delle funzioni di cui all'allegato A del CCNL del 31/3/99 ;
- b) Della pluralità e della complessità delle competenze assegnate all'Ufficio che nel gestire procedimenti ed attività di particolare rilevanza strategica deve fare riferimento a normative plurime e che possono comportare la elaborazione informatica di dati e trasmissione obbligatoria on-line dei dati stessi a soggetti ed organismi esterni . A titolo esemplificativo si riconosce rilevanza strategica alle seguenti attività: Tributi , Suap, paghe e contributi e trattamento giuridico, protezione e prevenzione rischi, adempimenti in materia di trasparenza e pubblicità dell'azione amministrativa , albo pretorio informatico, gestione sito istituzionale, adempimenti vari di natura demografica, adempimenti vari di natura finanziaria e contabile sia interni che esterni posti a carico del Servizio Finanziario, procedimenti plurimi relativi ad attività diverse del Servizio Tecnico e del Servizio di Vigilanza – Notifiche e protezione civile. Segreteria generale. In ogni caso nell'ambito dello stesso Ufficio potrà assegnarsi l'indennità al solo dipendente che riveste l'incarico di Responsabile di Ufficio. Qualora ai dipendenti individuati venga corrisposta l'indennità di cui all'art. art .36, c. 2 CCNL 22/1/04 , la indennità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 01.04.99 dovrà liquidarsi nella misura pari a quella riconosciuta decurtata dalla somma liquidata in applicazione del predetto art. 36. comma 2 .

3) **Indennità di rischio**: Si individuano i seguenti profili : unità di Categoria A e B dei servizi cimiteriali, unità di Categoria B messi comunali , unità di Categoria C dell'Ufficio tecnico per l'attività di sopralluogo e perizie svolte presso cantieri etc., interventi manutentivi di impianti svolti in locali comunali diversi dalla sede municipale. Tale indennità corrispondente ad un importo mensile di €. 30,00 per il personale

con contratto di lavoro a tempo indeterminato e ad €. 20,00 per il personale con contratto di lavoro a tempo parziale e determinato , dovrà corrispondersi in rapporto alle giornate di effettiva presenza e di esposizione al rischio-;

4) **Indennità di disagio** : prevista per personale adibito ad attività il cui svolgimento comporta particolare disagio viene corrisposta un'indennità mensile nella stessa misura dell'indennità di rischio .La predetta indennità viene subordinata all'effettivo svolgimento di compiti che comportano esposizione a disagio attestato dal dirigente e viene erogata con cadenza annuale, sulla base della certificazione resa dal responsabile del servizio cui il dipendente è assegnato ed è rapportata alla effettiva presenza in servizio Sono individuati i seguenti profili ed attività: attività di portierato e di commesso, quest' ultima comportante lo spostamento tra diverse sedi comunali e/o concessionari di pubblici servizi (banca, posta) e/o esercenti esercizi commerciali, a semplice richiesta del funzionario preposto. Qualora ai profili individuati venga corrisposta l'indennità di rischio, allo scopo di evitare duplicazioni, l'indennità di disagio si intenderà assorbita-

5) **Indennità di reperibilità** : prevista per il personale con contratto a tempo determinato e tempo indeterminato dei servizi Cimiteriali, Anagrafe e Stato civile e Polizia Municipale-

6) **Indennità di turnazione** : prevista per il personale di P.M. a tempo indeterminato ed a tempo parziale e determinato -

7) **Compensi per specifiche responsabilità** -art .36, c. 2 CCNL 22/1/04 : prevista per gli Ufficiali di Anagrafe, Stato Civile, Elettorale, Servizio Tributi, Archivistici Informatici, personale dell'URP, della Protezione Civile, Messi notificatori con compiti di Ufficiale Giudiziario-.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Il CCDI non prevede nuove progressioni economiche . Il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 2006/2009 e in ogni caso per il triennio 2011-2013 esse non sono state attivate anche in esecuzione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010, né sono state attivate per l'anno 2014.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti da norme regolamentari (incentivi progettazione oo.pp.) e dalla LR 17/90 (miglioramento efficienza servizi di P.M.) ci si attende un incremento della produttività del personale interessato.

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	114.160,00
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	=====
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	27.892,00

Totale risorse	142.052,00
----------------	------------

N.B:

a) Sono state applicate, in esecuzione dell'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010, sulle risorse stabili le seguenti decurtazioni proporzionali corrispondenti alla riduzione del personale in servizio :

- o Riduzione strutturale di € 2.492,00 per cessazione di due unita avvenute nel triennio 2011/2013;

b) Sono previste, ai sensi dell'art.4 comma 2 del CCNL 5/10/2011, i seguenti incrementi del fondo:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 84.881,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati operati i seguenti incrementi :

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	5.737,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	4.131,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	=====

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	15.867,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	=====
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	2.239,00
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	2.734,00
CCNL del 31/7/2009 dich. cong.n.1	1.063,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	=====
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	=====
Altro	=====

Risorse variabili

Le risorse variabili di € 27.892,00 e sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	=====
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge(LR 17/90)	10.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	=====
Art. 15, comma 2	=====
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	=====
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	=====
Indennità di comparto personale con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale proveniente dal bacino dei lavoratori socialmente utili ex LR 16/2006- costi in parte a carico Regione Sicilia LR 5/2014	14.133,00
Proventi progettazione OO.PP	3.759,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Note esplicative sulle risorse variabili

- la risorsa di € 10.000,00 per incremento di produttività del personale di P.M. è finanziabile dalla Regione Sicilia ai sensi della LR 17/90 ed è destinata al finanziamento di un piano di miglioramento dei servizi della Polizia Municipale;
- la risorsa di € 14.133,00 finanzia l'indennità di comparto dovuta al personale con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale e proveniente dal bacino dei lavoratori socialmente utili. Tale importo è finanziato in parte dalla Regione Sicilia in esecuzione alla LR 5/2014;
- la risorsa presunta di € 3.759,00, per incremento di produttività, finanzia gli incentivi dovuti al personale dell'Ufficio Tecnico per le attività di progettazione per opere pubbliche come da previsioni stabilite dall'apposito regolamento comunale approvato con deliberazione consiliare n. 79/2007 e potrà liquidarsi in ragione delle previsioni dell'art.13 bis della legge 114/2014.

Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile al lordo delle riduzioni operate	116.652,00
Trasferimento personale ATA	=====

CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	=====
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	161.608,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) * Riduzione strutturale per cessazioni avvenute nel triennio 2011/2013 € 2.492,00 *	2.242,00
Totale riduzioni di parte stabile	2.242,00
Parte variabile	27.892,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	=====
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	=====
Totale riduzioni di parte variabile	=====
Totale generale riduzioni	2.242,00

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	144.544,00
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	116.642,00
Risorse variabili	27.892,00
Totale fondo tendenziale	144.544,00
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	2.242,00
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.242,00
Decurtazione risorse variabili	=====
Totale decurtazioni fondo tendenziale	2.242,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	142.052,00
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	114.160,00
Risorse variabili	27.892,00

Totale Fondo sottoposto a certificazione	142.052,00
---	-------------------

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo : Voce non presente

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 70.310,00 ,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto personale a tempo indeterminato	12.667,00
Progressioni orizzontali consolidate	56.620,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	=====
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	=====
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	1.023,00
Totale	70.310,00

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione che si finanziano con specifiche risorse provenienti dalla Regione Sicilia e/o da altre Amministrazioni , nonchè quelle per la progettazione di OO.PP. - Voci di spesa inserite nella parte variabile del fondo

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di comparto personale con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale proveniente dal bacino dei lavoratori socialmente utili LR 16/2006- costi parziale carico Regione Sicilia L.R 5/2014	14.133,00
Incentivi progettazione OO.PP. in quanto regolato da apposito Regolamento	3.759,00
Incentivi Piano efficienza servizi di PM - costi finanziati dalla Regione LR 17/90	10.000,00
TOTALE	27.892,00

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 45.850,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	9.000,00
Indennità di rischio e/o disagio	2.000,00
Indennità di reperibilità	3.300,00
Indennità di maneggio valori	400,00
Lavoro notturno e festivo	1.800,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	17.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	3.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	=====
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	9.350,00
Totale	45.850,00

(eventuali) Destinazioni ancora da regolare : Voce non presente

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto Sez. I Modulo II	70.310,00
Somme non regolate dal contratto Sez. I bis Modulo II	27.892,00
Somme regolate dal contratto	43.850,00
Destinazioni ancora da regolare	=====
Totale	142.052,00

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo : Voce non presente

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale :

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 114.160,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 70.310,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Si evidenzia che tra le destinazioni delle risorse non regolate dal contratto, si è ritenuto opportuno inserire anche quelle previste (per complessivi € 27.892,00) che, pur non avendo carattere fisso e continuativo, si finanziano con specifiche risorse provenienti dalla Regione Sicilia e/o da altre Amministrazioni, nonché quelle per la progettazione di OO.PP.

b). attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici saranno erogati in base all'articolato del CCDI giuridico - Accordo economico, 2016. La quota di € 9.350,00 destinata alla produttività generale non verrà erogata per assenza del piano della performance. La rimanente quota di € 13.759,00 - così come dettagliato nelle "note esplicative delle risorse variabili" - può corrispondersi in ragione di criteri già predefiniti ed evidenziati nelle medesime note esplicative.

c). attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2017 non sono previste progressioni orizzontali.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016

FONDO RISORSE DECENTRRATE	ANNO 2016	ANNO 2017
ART. 15 C.C.N.L. 1/4/99 :		
<i>Comma 1° lett. a)</i>	€ 57.444,00	€ 57.444,00
<i>Comma 1 lett. e) Economie part-time</i>	€ 784,00	€ 784,00
<i>Comma 1 lett a) Straordinario ex 7° e 8° Q.F.</i>	€ 45,00	€ 45,00
<i>Comma 1° lett. g) (Ex Led)</i>	€ 12.564,00	€ 12.564,00
<i>Comma 1° lett h) (Ex indennità di £ 1.500 Per n. 1 unità ex 8° Q.F.)</i>	€ 775,00	€ 775,00
<i>Comma 1° lett. j) (0.52% Monte salari 1997)</i>	€ 4.577,00	€ 4.577,00
ART. 4 –Comma 1° C.C.N.L. 5/10/01 1.1% Monte salari 1999 <i>1.1% Monte salari 1999</i>	€ 8.692,00	€ 8.692,00
<i>SUB TOTALE ART. 31 c 2 CCNL 22/1/2004</i> <i>(importo unico consolidato all'anno 2003)</i>	€ 84.881,00	€ 84.881,00
Art. 32 –Comma 1° C.C.N.L. del 22/01/04 INTEGRAZIONE 0.62 % Monte salari 2001	€ 5.737,00	€ 5.737,00
Art. 4- Comma 1° C.C.N.L. del 09/05/2006 INTEGRAZIONE 0,5% Monte salari 2003	€ 4.131,00	€ 4.131,00
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL DEL 22/2/2004 INTEGRAZIONE fondo PEO	€ 2.239,00	€ 2.239,00
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 4 CCNL DEL 9/5/06 INTEGRAZIONE fondo PEO	€ 2.734,00	€ 2.734,00
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.2 C.C.N.L. DEL 31/07/ 09 INTEGRAZIONE fondo PEO	€ 1.063,00	€ 1.063,00

ART. 4 COMMA 2° C.C.N.L. 5.10.2001 <i>R.I.A., ed assegno ad personam – Personale cessato dal 2001 al 31/12/11</i> € 14.973,00 <i>R.I.A., ed assegno ad personam – Personale cessato all'1/8/2013 importo anno 2014</i> € 894,00	€ 15.867,00	€ 15.867,00
RIDUZIONE PER CESSAZIONI comma 2 bis dell'art. 9 del DL 78/10- Circ.RGS 12/2011 o Riduzione strutturale per 2 cessazioni nel triennio 2011/2013 € 2.492,00	- € 2.492,00	- € 2.492,00
TOTALE RISORSE STABILI	€ 114.160,00	€ 114.160,00

RISORSE art. 13 L.R. 17/90 (Servizio P.M.)	€ 10.000,00	€ 10.000,00
PROVENTI progettazione ex art. 18 L. 109/94 -13 bis della legge 114 /14	€ 3.759,00	€ 3.759,00
INDENNITÀ di comparto n° 40 unità LL.RR. 85/95 e 16/06 come da dichiarazione congiunta n. 6 del ccnl 22.1.2004	€ 14.133,00	€ 14.133,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	27.892,00	€ 27.892,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE	€ 142.052,00	€ 142.052,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>		
Indennità di comparto	12.667,00	12.667,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	56.620,00	56.620,00

Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	=====	=====
Indennità personale educativo asilini (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	=====	=====
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	1.023,00	1.023,00
Altro Vedi Sez. 1 bis Modulo II	27.892,00	27.892,00
Totale	98.202,00	98.202,00
Indennità di turno	9.000,00	9.000,00
Indennità di rischio	1.400,00	1.400,00
Indennità di disagio	600,00	600,00
Indennità di maneggio valori	400,00	400,00
Lavoro notturno e festivo	1.800,00	1.800,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	17.000,00	17.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	3.000,00	3000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	=====	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	9.350,00	9.350,00
Indennità di reperibilità	3.300,00	3.300,00
Totale	45.850,00	45.850,00
Destinazioni ancora da regolare	===	=====
Altro	=====	
Totale	142.052,00	142.052,00
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione		
Non Regolate dal decentrato	98.202,00	98.202,00
Regolate dal decentrato	45.850,00	45.850,00
Ancora da regolare		
Totale	142.052,00	142.052,00

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Il fondo è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 774 del 29/12/2017, con la quale si disponeva che:

a) che la quota di risorse stabili pari ad € 45.850,00 oltre ad Irap per € 3.898,00 ed oneri riflessi per € 12.500,00 e per un totale di 62.248,00 utilizzabili per gli altri istituti contrattuali sarà impegnata sugli appositi capitoli da istituirsi sul bilancio dell'esercizio 2018 in ragione della introduzione del nuovo sistema di contabilità armonizzata introdotta col D.legvo 118/2011 stante che il credito diventerà certo ed esigibile in tale esercizio.

b) che le seguenti quote di risorse variabili saranno anch'esse impegnate sugli appositi capitoli da istituirsi sul bilancio dell'esercizio 2016 in ragione della introduzione del nuovo sistema di contabilità armonizzata introdotta col D.legvo 118/2011:

- o la spesa presuntiva di € 10.000,00, oltre Irap per € 850,00 ed oneri riflessi per € 3.000,00, con le risorse che verranno trasferite dalla Regione per le finalità di cui all'art. 13 della L.R. 17/90, previo relativo accertamento nella parte entrata del bilancio, agli appositi capitoli del bilancio 2017 istituiti con provvedimento del Responsabile del Servizio di Vigilanza – Notifiche e Protezione civile;
- o la le risorse previste quale fondo progettazione all'art.13 bis della legge 114 dell'11/8/2014, indicate presuntivamente in € 3.759,00 oltre Irap e OO.RR. calcolati in € 1.241,00 e per complessivi € 5.000,00, si impegneranno con apposito provvedimento del Responsabile del Servizio Tecnico in relazione alla eventuale attività progettuale esperita ed in ragione di quanto stabilito dalla predetta norma;

Pertanto si espone quanto segue:

1. la spesa per finanziare gli istituti contrattuali quali: progressioni economiche consolidate, indennità di comparto per tutti i dipendenti ivi compresi quelli con contratto di lavoro a tempo determinato, le indennità di cui all'art.6 comma 1 del CCNL 5/10/2001, tutte per un costo complessivo di € 84.443,00 oltre ad oneri riflessi ed irap) ha trovato copertura nel bilancio 2017 agli appositi capitoli delle Missioni e Programmi dove sono allocate le spese per retribuzione, OO.RR. e IRAP per il personale dipendente, essendo stati i relativi importi già liquidati in unico contesto con le retribuzioni;
2. la spesa € 45.850,00 - quote delle risorse stabili 00 utilizzabili per gli altri istituti contrattuali-, oltre ad Irap per € 3.898,00 ed oneri riflessi per € 12.500,00 e per un totale di 62.248,00 è stata impegnata sul bilancio esercizio 2018 per € 58.350,00 al cap. 1501 della Missione 01-Progr. 10 cod. U. 1. 01 .01. 01. 004 e per € 3.898,00 al cap.7310 della Missione 01-Progr. 02 cod. U. 1. 02 .01. 01. 001, ed in ragione delle previsioni dell'Allegato 4/2 del D.legvo 118/2011- punto 5.2 del principio contabile 2 "Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria".
3. La somma presunta di € 10.000,00, oltre Irap e oneri riflessi, si finanzierà integralmente e nella misura di quelle che verranno trasferite dalla Regione Sicilia per le finalità di cui all'art. 13 della L.R. 17/90 e vengono accertate e liquidate nell'esercizio nel quale vengono effettivamente erogate le somme da parte della Regione Sicilia;
4. La somma presunta di € 3.759,00 (fondo progettazione oo.pp) oltre Irap e oneri riflessi si finanzia con le risorse che eventualmente impegnate contestualmente a quelle relative alle eventuali progettazioni ed in ragione dei relativi crono- programmi;

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 (142.052,000) risulta rispettato nei limiti degli importi del fondo 2015 già evidenziati nella su richiamata "**Tabella2 -Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo**" non essendo intervenuti fattori di spesa ulteriori, rispetto alle previsioni del CCDI- Accordo economico 2017.

San Cipirello li 28/12/2019

Il Resp. dell'Area 2 "Finanziaria/programmazione"

ffto Rag. Elina Gambino



COMUNE DI SAN CIPIRELLO

(Città Metropolitana di Palermo)

Collegio dei Revisori

Parere

L'anno duemilaventi, il giorno 20 del mese di febbraio, alle ore 09.30, si è riunito, previa regolare convocazione, il Collegio dei Revisori dei Conti, nominato dal Consiglio Comunale con deliberazione nr 4/2018, nelle persone di

Dr Ezio Veneziano	Presidente	Presente
Dr Alessandro La Marca	Componente	Presente
Dr Francesco Romana	Componente	Presente

per procedere all'esame della determinazione di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2017 all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo accordo economico 2017.

Vista la Determinazione N.26 del 28.12.2017 del Responsabile della Posizione Organizzativa, Reg. Gen. N.774/2017, con all'oggetto "Costituzione del fondo per le risorse decentrate parte stabile e parte variabile per l'anno 2017", è stata trasmessa al Collegio dei Revisori, tramite Pec del 28.12.2019, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge e della certificazione prevista dalla legge.

Visto che alla citata Determinazione risulta allegata l'intera procedura di calcolo del Fondo Risorse Decentrate, con tutti i riferimenti al CCNL 2015/2016.

Considerato che il Responsabile dell'Ufficio ha fornito al Collegio tutti gli elementi informativi per la redazione del prescritto parere.

Il Collegio passa all'esame della determinazione e della documentazione a corredo, da cui risulta l'ammontare totale del Fondo, al netto delle riduzioni di legge, di euro 142.052,00, di cui euro 114.160,00, quale parte stabile, pari a quanto risultante dell'anno precedente, ed euro 27.892,00, quale parte variabile.

Ciò premesso, il Collegio, verificato che:

- le diverse voci contrattuali per l'anno 2017 sono state individuate e costituite in conformità alla normativa vigente;



- l'onere scaturente dalla determinazione di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio in particolare contenuto nel capitolo 1501 della missione 01 prog. 10 cod bil U.1.01.01.01.004S del Bilancio di Previsione 2018/2020, annualità 2018, ed € 3.898,00 per irap al capitolo 7310 della missione 01, prog. 02, codice U.1.02.01.01.001.

In merito a tale punto il Collegio rileva che la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2017, assunta senza il parere del Collegio dei Revisori, in data 28/12/2017. In data 27/12/2019 veniva stipulato l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo accordo economico 2017. In violazione dei principi contabili si sono impegnate le somme disponibili alla contrattazione del fondo risorse decentrate con impegno n 31/2018 prima della stipula del contratto integrativo. Tuttavia, in sede di riaccertamento dei residui 2018 si è provveduto all'imputazione a fondo pluriennale vincolato in quanto tale impegno risulta esigibile nel 2019. Il Collegio rileva, altresì, l'irregolarità contabile del mancato stanziamento nel bilancio 2017 delle risorse relative alla contrattazione integrativa in quanto le relative risorse sono state stanziare nel bilancio 2018 senza che era stato apposto vincolo sul risultato di amministrazione 2017.

- la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

In relazione all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo accordo economico 2017, Il Collegio rileva che non essendo stato posto un vincolo sul risultato di amministrazione 2017 all'atto della costituzione del fondo con la determina 26 del 28/12/2017 ed essendo intervenuta la stipula dello stesso oltre l'esercizio di riferimento, in relazione al salario accessorio non si possono che finanziare solo gli istituti direttamente fissati dal CCNL quali le indennità di turno, reperibilità e compensi aggiuntivi per le giornate festive, (Corte dei Conti Puglia sez. controllo deliberazione 57 del 23/03/2018) in quanto obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva e impedisce anche di utilizzare le risorse di parte variabile determinando il trasferimento in economia al bilancio dell'ente sia per la parte stabile non correlata alle voci obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva sia per l'intera parte variabile del fondo.

Alla luce delle suddette considerazioni, il Collegio,

esprime parere favorevole

in ordine alla **richiesta di certificazione** della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2017 nonché dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato

integrativo accordo economico 2017 limitatamente alle seguenti indennità previste obbligatoriamente dal CCNL 2015/2016: indennità di turno, reperibilità e compensi aggiuntivi per le giornate festive.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dr Ezio Veneziano



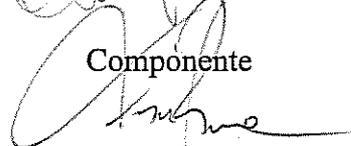
Presidente

Dr Alessandro La Marca



Componente

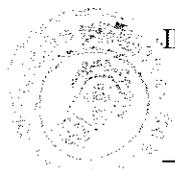
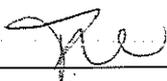
Dr Francesco Romana



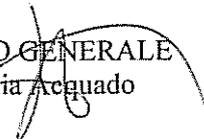
Componente

I Commissari straordinari

Dott.ssa Federica Nicolosi - Dott.ssa Esther Mammano - Dott.ssa Concetta Maria Musca



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Sonia Acquado



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale ,

Visto il Registro delle pubblicazioni e su conforme attestazione del Responsabile incaricato per la tenuta dell'Albo Pretorio Informatico,

CERTIFICA

- che la presente deliberazione ai sensi dell'art. 11 della L.R. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni, è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio Informatico su www.comune.sancipirello.pa.it dal.....ale che è stata prodotta a quest'ufficio opposizione o reclamo.

Dalla Residenza Municipale, li.....

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Sonia Acquado

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 5-3-2020 ai sensi dell'art. 12

- comma 1 (Decorsi gg.10 dalla pubblicazione)
 comma 2 (Immediatamente esecutiva)

della L.R. 3.12.1991 n. 44

Dalla Residenza Municipale, li 5-3-2020



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Sonia Acquado

