COMUNE DI SAN CIPIRELLO

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA CON I POTERI DELLA GIUNTA

n. 24 del 05/03/2020

OGGETTO:Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per il triennio 2016 - 2018, accordo economico anno 2018.

L'anno **duemilaventi** questo giorno **Cinque** del mese di **Marzo** alle ore **13.00** nella sala delle adunanze, si è riunita la Commissione straordinaria per la provvisoria amministrazione dell'Ente nominata con Deliberazione del Consiglio dei Ministri del 19 giugno 2019.
Così composta:

			PRESENTE	ASSENTE
1	**Dott.ssa ESTHER MAMMANO**	**Viceprefetto**	x	
2	**Dott.ssa FEDERICA NICOLOSI**	**Viceprefetto-aggiunto**	x	
3	**Dott.ssa CONCETTA MARIA MUSCA**	**Funzionario economico finanziario**		x

Con i poteri degli organi ordinari a norma di legge, assistiti dal Segretario Generale Dott.ssa Sonia Acquado.

COMMISSIONE STRAORDINARIA

VISTA l'allegata proposta di deliberazione avente per oggetto: **Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per il triennio 2016 - 2018, accordo economico anno 2018.**

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile.

Con voti unanimi e favorevoli

DELIBERA

- Di approvare, così come approva, la proposta di deliberazione allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.
- Con separata ed unanime votazione, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44 del 03.12.1991 e ss.mm.ii., dichiara la presente deliberazione immediatamente esecutiva

COMUNE DI SAN CIPIRELLO
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per il triennio 2016 – 2018, accordo economico anno 2018.

La sottoscritta responsabile dell'area 2 *Programmazione finanziaria Personale e Patrimonio*, sottopone *alla Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale, la seguente proposta di deliberazione, attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento interno, e di aver verificato che i soggetti intervenuti nella istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni*

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 22 in data 28/02/2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa ed è stato nominato il presidente della stessa.

Richiamati gli artt. 7 e 8 del C.C.N.L. dei dipendenti del comparto Regioni Autonomie Locali stipulato in data 21 maggio 2018;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per il triennio 2018-2019 accordo economico anno 2018 sottoscritta in data 28/12/2019 dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale.

Dato atto che con lettera protocollo n. 22591 in data 28/12/2019 è stato chiesto all'Organo di revisione contabile di esprimere il parere sull'allegata ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per il triennio 2016-2018 che tale Organo ha espresso con nota protocollo n. 3519 del 21/02/2020 parere favorevole attestando la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e gli oneri conseguenti al CCDI;

Ritenuto di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per il triennio 2016-2018 accordo economico anno 2018

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 33/2016, e ss.mm.ii;

DELIBERA

1) **Di autorizzare** il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per il triennio 2016-.2018, accordo economico anno 2018, nell'identico testo allegato, unito alla relazione tecnica illustrativa quale parte integrante, alla presente deliberazione;

2) **Di prendere atto** della ripartizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2018,

3) **Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

San Cipirello 04/03/2020

La Responsabile dell'Area 2
Servizi Economici Finanziari
E Tributi Locali
Elina Rag Gambino

PARERI, RESI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL T.U. APPROVATO CON D.LGS. 18.08.2000, N. 267, SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE avente per oggetto:
Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per il triennio 2016 – 2018, accordo economico anno 2019

Il Responsabile dell'Area 2 Programmazione Finanziaria Personale e Patrimonio, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime **parere Favorevole** in merito alla **regolarità tecnica** sulla proposta di deliberazione

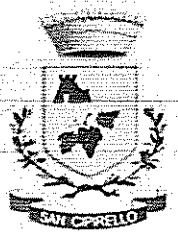
Lì, 04/03/2020

Il Responsabile dell'Area 2
Programmazione Finanziaria
Personale e Patrimonio
Elina Rag. Gambino

Il sottoscritto Responsabile dell'Area 2 Programmazione Finanziaria Personale e Patrimonio, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime **parere Favorevole** in merito alla **regolarità contabile** sulla proposta di deliberazione.

Lì, 04/03/2020

Il Responsabile dell'Area 2
Programmazione Finanziaria
Personale e Patrimonio
Elina Rag. Gambino



COMUNE DI SAN CIPIRELLO

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

IPOTESI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ACCORDO ECONOMICO

ANNO 2018-2019

Premessa

Il Contratto Collettivo Nazionale è stato sottoscritto in data 21/05/2018, relativo al triennio giuridico ed economico 2016-2018, e pertanto la Contrattazione decentrata anno 2018 - 2019 si svolge, nel rispetto della nuova disciplina sui fondi e sostituisce integralmente tutte le discipline in materia dei precedenti CCNL, che devono pertanto ritenersi disapplicate, fatte salve quelle espressamente richiamate nelle nuove disposizioni.

Il CCDI ha la durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art 7 comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo riguarda l'utilizzo delle risorse economiche stabili che costituiscono il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per gli anni 2018 - 2019.

TITOLO I

Contratto collettivo decentrato integrativo anni 2018- 2019

Art. 1

Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibile

Fondo Risorse decentrate anno 2018.

Le parti prendono atto:

1. Che con determina del Responsabile dell'Area2 – Programmazione finanziaria Personale e Patrimonio n. 615 del 29/1272018 è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2018, le cui risorse stabili ammontano complessivamente ad € 132.052,00 calcolate tenuto conto della riduzione prevista per effetto della riduzione di personale e delle circolare RGS n. 20 del 08/05/2015;
2. Che le risorse stabili di cui sopra (art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004) sono calcolate al netto della decurtazione permanente del Fondo 2015 pari ad € 2.492,00. Il Fondo delle risorse decentrate anno 2018 rientra nei limiti del

tetto del fondo risorse decentrate anno 2016 e pertanto non subisce alcuna riduzione.

3. Che le risorse variabili sono quantificate in € 17.892,00 e sono destinate al finanziamento delle seguenti attività:

a) Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018, avvocatura, ecc.) € 3.756,00

b) indennità di comparto personale a tempo determinato € 14.133,00

4. Che le risorse del Fondo 2018 ammontano complessivamente ad € 132.052,00 così distinte: Risorse stabili € 114.160,00 + Risorse variabili € 17.892,00.

Art. 2

Utilizzo delle risorse decentrate stabili

Art. 68 comma 1 CCNL 2016/2018

a) Finanziamento delle Progressioni economiche orizzontali in essere

Art. 17 comma 2 lett. B) del CCNL dell'01/04/1999

Ai sensi dell'art. 34 comma 1 del CCNL del 22/01/2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria ammontano a complessivo € 54.620,00 e sono interamente a carico del Fondo risorse decentrate stabili.

b) Finanziamento dell'indennità di comparto

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi in tabella D del CCNL del 22/01/2004.

Per l'anno 2019 l'ammontare dell'indennità di comparto finanziata con risorse decentrate stabili previsto in misura pari ad € 26.800,00

Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001) per € 1.023,00

Art. 68 comma 2 lett. C) CCNL 2016/2018; Art. 70 bis CCNL 2016/2018:

c) Finanziamento dell'indennità di maneggio valori:

Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio valori di cassa compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati (art. 36 CCNL 14/09/2000). L'importo di

tale indennità è stabilita per le sole giornate di effettivo svolgimento delle funzioni che comportino maneggio di valori di cassa ed erogata a consuntivo a cura del Responsabile della struttura organizzativa di competenza.

d) Finanziamento delle indennità di rischio:

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.01.2004, e del CCDI 2002/2005:

1) È corrisposta sulla base di idonea certificazione dei Responsabili delle Aree attestante l'effettivo svolgimento dell'attività esposte a rischi, e pertanto pericolose o dannose per la salute, come di seguito specificato:
   - I. Prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto e continuo esercizio di trasporto con automezzi, autotreni, autoarticolati, scuolabus, mezzi fuoristrada, ed altri veicoli per trasporto cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico,
   - II. Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua al contatto con sostanze chimiche (clorazione acque, antiparassitari ecc.), catrame, bitumi, fuliggine, olii minerali, paraffina e loro composti derivati e residui, nonché lavori di manutenzione stradale e di segnaletica;
   - III. Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti da lavori di fogne canali, sentine, pozzi, gallerie, o da lavori di bonifica in terreni paludosi, lavori edili, lavori di natura elettrica ed idraulica, lavori di raccolta rifiuti solidi urbani e speciali, lavori di inumazione ed esumazione salme.
2) È quantificata in complessivi € 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22/01/2004);
3) Compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio, gli importi vengono erogati a fine anno secondo la seguente previsione:

unità di categoria A e B e C dei servizi cimiteriali,

unità di categoria B dei messi notificatori,

unità di categoria C dell'Ufficio tecnico per l'attività di sopralluogo e perizie svolte nei cantieri, interventi manutentivi di impianti.

Art. 68 comma 2 lett. D) CCNL 2016/2018;
Art. 70 bis CCNL 2016/2018:

e) Finanziamento delle indennità di turno

In applicazione dell'art. 22, comma 5 del CCNL del 14/09/2000, è corrisposta per il servizio di turnazione svolto dalla Polizia Municipale.
Tale indennità viene corrisposta con cadenza annuale posticipata dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti dai Responsabili delle Aree,

f) Finanziamento trattamento per attività prestata in giorno festivo – Art. 24 CCNL 14/09/2000

Tale maggiorazione non è cumulabile con indennità di turno o con compensi per lavoro straordinario.

g) Finanziamento indennità di reperibilità – Art. 23 CCNL 14/09/2000

In applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL 14/09/2000 viene espletato il servizio di pronta reperibilità viene attribuito in base a quanto già determinato dall'Amministrazione Comunale in merito alle unità da destinare alla pronta reperibilità.

Ciascun dipendente può essere messo in reperibilità per non più di sei volte in un mese e per un massimo di 12 ore giornaliere.

Tale indennità viene erogata con cadenza annuale posticipata sulla base del prospetto dei turni predisposto facendo roteare ciclicamente tutti i lavoratori con profilo professionale attinente il servizio di reperibilità

Agli istituti di cui ai superiori punti pervengono assegnati compensi per € 15.900,00

Art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 2016/2018

h) Finanziamento Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018

Al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.8 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità. **A tal proposito vengono assegnati risorse per € 17.000,00**

Inoltre può essere riconosciuta al lavoratore, che non risulti incaricato di

posizione organizzativa ai sensi dell'art.8 e seguenti un'indennità di importo massimo non superiore a € 350 annui lordi, per compensare:

a) le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi;

b) i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;

c) le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;

d) le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.

Agli istituti sopra menzionati vengono assegnate risorse per € 3.000,00;

art. 68, comma 2, lett. f)

All'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL dall'1/11/2019 vengono assegnate risorse per € 600,00.

i) Ripartizione risorse stabili disponibili

L'ammontare delle risorse stabili destinate al finanziamento dei sopra citati istituti, previsti dall'art. 68 del CCNL 2016/2018 e non utilizzate, confluirà nei Compensi diretti ad incentiva la produttività che si quantifica in € 9.350,00

Vengono finanziati anche i Compensi per incentivi per la progettazione con risorse ammontanti ad € 3.756,00;

Fondo Risorse decentrate anno 2019.

Le parti prendono atto:

1. Che con determina del Responsabile dell'Area2 – Programmazione finanziaria Personale e Patrimonio n. 313 del 20/12/2019 è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2019, le cui risorse stabili ammontano complessivamente ad € 148.456,53 calcolate tenuto conto della riduzione prevista per effetto della riduzione di personale e delle circolare RGS n. 20 del 08/05/2015;
2. Che le risorse stabili di cui sopra (art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004) sono calcolate al netto della decurtazione permanente del Fondo 2015 pari ad € 2.492,00. Il Fondo delle risorse decentrate anno 2019 rientra nei limiti del tetto del fondo risorse decentrate anno 2016 e pertanto non subisce alcuna riduzione.
3. Che le risorse variabili sono quantificate in € 25.813,81 e sono destinate al finanziamento delle seguenti attività:

c) Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (compensi ISTAT) € 7.332,00

d) Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018, avvocatura, ecc.) € 3.759,00

e) Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno per mensilità residue dopo la cessazione € 589,81

f) indennità di comparto personale a tempo determinato € 14.133,00

4. Che le risorse del Fondo 2019 ammontano complessivamente ad € 148.456,53 così distinte: Risorse stabili € 122.642,72 + Risorse variabili € 25.813,81

Art. 2

Utilizzo delle risorse decentrate stabili

Art. 68 comma 1 CCNL 2016/2018

j) Finanziamento delle Progressioni economiche orizzontali in essere
Art. 17 comma 2 lett. B) del CCNL dell'01/04/1999
Ai sensi dell'art. 34 comma 1 del CCNL del 22/01/2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria ammontano a complessivo € 54.394,65 e sono interamente a carico del Fondo risorse decentrate stabili.

k) Finanziamento dell'indennità di comparto

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi in tabella D del CCNL del 22/01/2004.
Per l'anno 2019 l'ammontare dell'indennità di comparto finanziata con risorse decentrate stabili previsto in misura pari ad € 24.200,46

Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001) per € 1.023,00

Art. 68 comma 2 lett. C) CCNL 2016/2018; Art. 70 bis CCNL 2016/2018:

l) Finanziamento dell'indennità di maneggio valori:

Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio valori di cassa compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati (art. 36 CCNL 14/09/2000). L'importo di tale indennità è stabilita per le sole giornate di effettivo svolgimento delle funzioni che comportino maneggio di valori di cassa ed erogata a consuntivo a cura del Responsabile della struttura organizzativa di competenza.

m) Finanziamento delle indennità di rischio:

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.01.2004, e del CCDI 2002/2005:

4) È corrisposta sulla base di idonea certificazione dei Responsabili delle Aree attestante l'effettivo svolgimento dell'attività esposte a rischi, e pertanto pericolose o dannose per la salute, come di seguito specificato:
   - IV. Prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto e continuo esercizio di trasporto con automezzi, autotreni, autoarticolati, scuolabus, mezzi fuoristrada, ed altri veicoli per trasporto cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico,
   - V. Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua al contatto con sostanze chimiche (clorazione acque, antiparassitari ecc.), catrame, bitumi, fuliggine, olii minerali, paraffina e loro composti derivati e residui, nonché lavori di manutenzione stradale e di segnaletica;

VI. Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti da lavori di fogne canali, sentine, pozzi, gallerie, o da lavori di bonifica in terreni paludosi, lavori edili, lavori di natura elettrica ed idraulica, lavori di raccolta rifiuti solidi urbani e speciali, lavori di inumazione ed esumazione salme.

5) È quantificata in complessivi € 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22/01/2004);
6) Compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio, gli importi vengono erogati a fine anno secondo la seguente previsione:

unità di categoria A e B e C dei servizi cimiteriali,

unità di categoria B dei messi notificatori,

unità di categoria C dell'Ufficio tecnico per l'attività di sopralluogo e perizie svolte nei cantieri, interventi manutentivi di impianti.

Finanziamento Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL dall'01/11/2019

Art. 68 comma 2 lett. D) CCNL 2016/2018;
Art. 70 bis CCNL 2016/2018:

n) Finanziamento delle indennità di turno

In applicazione dell'art. 22, comma 5 del CCNL del 14/09/2000, è corrisposta per il servizio di turnazione svolto dalla Polizia Municipale.
Tale indennità viene corrisposta con cadenza annuale posticipata dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti dai Responsabili delle Aree,

o) Finanziamento trattamento per attività prestata in giorno festivo – Art. 24 CCNL 14/09/2000

Tale maggiorazione non è cumulabile con indennità di turno o con compensi per lavoro straordinario.

p) Finanziamento indennità di reperibilità – Art. 23 CCNL 14/09/2000

In applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL 14/09/2000 viene espletato il servizio di pronta reperibilità viene attribuito in base a quanto già determinato dall'Amministrazione Comunale in merito alle unità da destinare alla pronta reperibilità.

Ciascun dipendente può essere messo in reperibilità per non più di sei volte in un mese e per un massimo di 12 ore giornaliere.

Tale indennità viene erogata con cadenza annuale posticipata sulla base del prospetto dei turni predisposto facendo roteare ciclicamente tutti i lavoratori con profilo professionale attinente il servizio di reperibilità

Agli istituti di cui ai superiori punti pervengono assegnati compensi per € 17.650,00

Art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 2016/2018

q) Finanziamento Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018

Al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.8 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità. **A tal proposito vengono assegnati risorse per € 17.000,00**

Inoltre può essere riconosciuta al lavoratore, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.8 e seguenti un'indennità di importo massimo non superiore a € 350 annui lordi, per compensare:

e) le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi;

f) i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;

g) le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;

h) le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.

Agli istituti sopra menzionati vengono assegnate risorse per € 3.850,00

art. 68, comma 2, lett. f)

All'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL dall'1/11/2019 vengono assegnate risorse per € 600,00.

r) Ripartizione risorse stabili disponibili

L'ammontare delle risorse stabili destinate al finanziamento dei sopra citati istituti, previsti dall'art. 68 del CCNL 2016/2018 e non utilizzate, confluirà nei Compensi diretti ad incentivare la produttività che per lanno 2019 si quantifica in € 17.950,72

Vengono finanziati anche

- Compensi per incentivi per la progettazione con risorse ammontanti ad € 3.756,00
- Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000 ai quali vengono assegnati € 700,00

Art. 3

Utilizzo delle risorse decentrate etero-finanziate variabili aggiuntive

Compensi ISTAT

E' stabilito l'importo di € 7.332,00 (comprensivi di oneri riflessi) da liquidare per l'attività svolta per il Censimento permanente della popolazione 2018/2021, in base agli importi determinati dall'Istat per ciascuna famiglia intervistata.

Vedi allegati:

1. Destinazione Fondo risorse decentrate per l'anno 2018 allegato "A"
2. Destinazione Fondo risorse decentrate per l'anno 2019 allegato "B"

Allegato "A"

Destinazione Fondo risorse decentrate per l'anno 2018

RISORSE NON DISPONIBILI

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTO
art. 68, comma 1	Progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€ 54.620,00
art. 68, comma 1	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	€ 26.800,00
art. 68, comma 1	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ -
art. 68, comma 1	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 1.023,00
art. 68, comma 1	Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995	€ -
	TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILE	**€ 82.443,00**

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE CONTRATTABILI

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTO
	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	€ 3.000,00
art. 68, comma 2, lett. d)	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	€ 15.900,00
art. 68, comma 2, lett. e)	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	€ 17.000,00
art. 68, comma 2, lett. f)	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL dall'1/11/2019	€ 600,00
art. 68, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	
art.68, comma 2 lett.b	Compensi diretti ad incentivare il miglioramento dei servizi P.M. L.R. 17/90	
art.68, comma 2 lett.b	Compensi diretti ad incentivare la produttività	€ 9.350,00
art. 68, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - (compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003,i incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 fino al 31/12/2017)	
art. 68, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	€ 3.759,00
art. 68, comma 2, lett. h)	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	
art. 68, comma 2, lett. i)	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	€ -
art. 68, comma 2, lett. j)	Nnuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	
	TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI	**€ 49.609,00**

FONDO risorse decentrate **132.052,00**

Allegato "B"

Destinazione Fondo risorse decentrate per l'anno 2019

RISORSE NON DISPONIBILI

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTO
art. 68, comma 1	Progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€ 54.394,65
art. 68, comma 1	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	€ 24.200,46
art. 68, comma 1	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ -
art. 68, comma 1	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 1.023,00
art. 68, comma 1	Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995	€ -
	TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILE	**€ 79.618,11**

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE CONTRATTABILI

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTO
art. 68, comma 2, lett. d)	Compensi per indennità per specifiche responsabilità personale Addetto anagrafe-tributi - protocollo	€ 3.850,00
art. 68, comma 2, lett. c)	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL dall'01/11/2019	€ 1.750,00
art. 68, comma 2, lett. d)	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	€ 15.900,00
art. 68, comma 2, lett. e)	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	€ 17.000,00
art. 68, comma 2, lett. f)	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL dall'1/11/2019	€ 600,00
art. 68, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	
art.68, comma 2 lett.b	Compensi diretti ad incentivare la produttività	€ 17.950,72
art. 68, comma 2, lett. g)	compensi ISTAT	€ 7.332,00
art. 68, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - (compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003,i incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 fino al 31/12/2017)	
art. 68, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	€ 3.756,00
art. 68, comma 2, lett. h)	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	€ 700,00
art. 68, comma 2, lett. i)	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	€ -
art. 68, comma 2, lett. j)	Nnuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	
	TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI	**€ 68.838,72**

FONDO risorse decentrate **148.456,83**

COMUNE DI SAN CIPIRELLO

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO.

Prot. n. 22591 Data 28/12/2019

Relazione tecnico-finanziaria anno 2018

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dal Responsabile dell'Area 2 Programmazione Finanziaria Personale ePatrimonio con determinazione n. 615 del 29/12/2018 e rettificata con determinazione n. 326 del 28/12/2019 nei seguenti importi[1]:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 114.160,00
Risorse variabili	€ 17.892,00
Residui anni precedenti (eventuale)	
Totale	**€ 132.052,00**

Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - *(ART. 67 C.1 CCNL 2018)* - Come certificato dall'organo di revisione contabile	€ 116.652,00
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. ***(SOLO ENTI CON DIRIGENZA)***	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	
(4) R.I.A. E ASSEGNI *AD PERSONAM* NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE *(ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)*	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	€ 2.492,00
TOTALE RISORSE STABILI	**€ 114.160,00**

[1] Per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede.

Illustrazione

Ai sensi dell'art. 67 co. 1 prima alinea, si prevede che: "*A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato,nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.*
Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi."

Dato atto che:

☐ con determinazione dirigenziale n. n. 615 del 29/12/2018 e avente ad oggetto "Costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate Art. 15 del C.C.N.L. 1/4/1999, Art. 31 Del C.C.N.L. 22/1/2004 e Art. 4 C.C.N.L.9/5/2006 - Parte Stabile E Parte Variabile - anno 2017 e relativo Impegno Di Spesa. rettificata con determinazione n. 326 del 28/12/2019 è stato quantificato l'importo delle risorse stabili anno 2017 pari a **€ 114.160,00**;

☐ il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato la relativa certificazione con verbale n. ____ del _____;

Preso atto delle disposizioni normative che sono state dettate dal D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017 ed in particolare dell'art. 23 "Salario accessorio e sperimentazione" che espressamente prevede:

1. *..omississ...*

2. *Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.* ***A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilita' interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.***

Dato atto che:

☐ l'importo delle risorse anno 2015 ammonta a **€ 155.432,00,** come da certificazione del Collegio dei Revisori alla Relazione Tecnico Illustrativa 2015 protocollo n. 2596 del 01/03/2017;

☐ la decurtazione proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016, pari **€ 2.492,00** è calcolata secondo le disposizioni della Circolare n. 12/2016 della Ragioneria Generale dello Stato (rif. Scheda I3) sulla media di unità di personale dipendente in servizio nell'anno 2015 e la media di personale dipendente in servizio nell'anno 2016;

☐ il tetto di spesa di cui all'art. 23 co. 2 D.lgs. 75/2017 ammonta a **€ 142.052,00**

Considerato che, ai sensi dell'art. 67 co. 1 seconda alinea si prevede che: "*Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nelmedesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.* "

Richiamati:

☐ il rapporto di certificazione sull'Ipotesi di contratto collettivo nazionale del Comparto Funzioni Locali di cui alla Delibera della Corte dei Conti - Sezioni riunite in sede di controllo – n. 6/2018 in cui, tra l'altro, si sottolinea che il sistema di "vasi comunicanti" tra "Fondo risorse decentrate" e "risorse per posizioni organizzative" trova il proprio limite nel principio di invarianza della spesa espressamente richiamato dall'art. 67, comma 7, secondo cui "*La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, comma 5 deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017".;*

☐ recenti pronunce della Corte dei Conti ed in particolare la deliberazione della Corte Conti Lombardia Sezione Regionale Controllo n. 200 del giugno 2018 afferma: "*in aderenza alle precedenti interpretazioni della magistratura contabile (per esempio, le deliberazioni di SRC Friuli n. 49/2017/PAR, SRC Piemonte n. 144/2017/PAR, SRC Lombardia n. 145/2016/PAR e n. 54/2018/PAR), il CCNL consente agli enti di rimodulare, all'interno del tetto massimo posto all'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, le risorse destinabili ai titolari di posizione organizzativa rispetto a quelle spettanti al restante personale, accrescendo le une e diminuendo le altre o viceversa. L'art. 15, comma 7, infatti, precisa che, in caso di riduzione delle risorse destinate dagli enti locali alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, si determina un corrispondente ampliamento del fondo risorse decentrate (naturalmente,nei limiti di quelle che, in virtù dell'art. 67 del CCNL, possono alimentare i predetti fondi). Nel caso contrario, l'art. 7, comma 4, lett. u), riserva alla contrattazione l'incremento delle risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, "ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017", una riduzione delle risorse del fondo per la contrattazione integrativa di cui all'art. 67 del CCNL".*

Dato atto che:

. con determinazione dirigenziale n. 615 del 29/12/2018 si è proceduto alla costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2018 – ott.

. ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 21.05.2018, le risorse per posizioni organizzative sono a carico del bilancio degli enti;

Per tutto quanto sopra, l'importo "netto" del Fondo risorse decentrate 2018 è pari a € **114.160,00**

NOTA BENE: i valori di cui ai numeri (3a) e (3b), corrispondenti agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

Art. 67 comma 3 lett. i indennità di comparto personale a tempo determinato	€14.133,00
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	**€ 14.133,00**

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - *(ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)*	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - *(ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)*	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - *(ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)*	€ 3.759,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, *ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)*	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - *(ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)*	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - *(ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)*	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14/9/2000)*	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	**€ 3.759,00**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**€ 17.892,00**

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 114.160,00
Risorse variabili	€ 17.892,00
Totale	**€ 132.052,00**
Totale risorse soggette al limite	**€ 128.293,00**
Limite fondo 2016	**€ 142.052,00**
Eventuale riduzione per superamenbto 2016	**€ 0**
Totale Fondo anno 2018	**€ 132.052,00**

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non ci sono risorse allocate all'esterno del fondo risorse.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 82.443,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto - art.68 c.1, risorse impegnate e mensilmente erogate con gli stipendi dell'annualità 2018. (art. 68 co. 1)	€ 26.800,00
Progressioni orizzontali - Risorse per progressioni economiche consolidate, impegnate e mensilmente erogate con gli stipendi dell'annualità 2018. (art. 68 co.1)	€ 54.620,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	€ 1.023,00
Altro	
Totale	**€ 82.443,00**

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 49.609,00, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno. Reperibilità, ecc. (art. 68 comma 2 lett. d)	€ 15.900,00
Compensi diretti ad incrementare la produttività (art. 68 comma 2 lett b)	€ 9.350,00
Compensi per specifiche responsabilità	€ 17.000,00
Risorse previste per da disposizioni di legge per incentivi funzioni tecniche	€ 3.759,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	€ 3.000,00
Indennità di servizio esterno (art. 68 comme 2 lett. f, CCNL 21.5.2018)	€ 600,00
Totale	**€ 49.609,00**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 82.443,00
Somme regolate dal contratto	€ 49.609,00
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	**132.052,00**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono state allocate all'esterno del fondo risorse

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;
Le risorse stabili ammontano a € 114.160,00 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 82.443,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Per l'anno in corso *non è prevista* l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018	Differenza
Risorse stabili	€ 114.160,00	€ 114.160,00	€ 0,00
Risorse variabili	€ 27.892,00	€ 17.892,00	€ 10.000,00
Residui anni precedenti			
Totale	**€ 142.052,00**	**€ 132.052,00**	**€ 10.000,00**

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Non tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente il Capitolo 1501/ 0 denominato **"F.E.S. PER IL MIGLIORE FUNZIONAMENTO DEGLI ORGANI ISTITUZIONALI"** Codice di Bilancio 01.10-1.01.01.01.004,, perché le quote relative a progressioni economiche consolidate e indennità di comparto sono già previste nei vari centri di costo quale voce retributiva; la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse del fondo per l'incentivazione del personale per l'anno 2018 risultano impegnate nel Bilancio di Previsione 2018, nel seguente modo:
Sui capitoli degli stipendi (oltre oneri e irap):

☐ **per € 26.800,00** = risorse per indennità di comparto, già erogate con gli stipendi dell'annualità 2018;

☐ **per € 54.620,00=** risorse per progressioni economiche consolidate, già erogate con gli stipendi dell'annualità 2018;

. per € 1.023,00= risorse per indennità personale scolastico, già erogate con gli stipendi dell'annualità 2018;

Sul capitolo 1501/ denominato **"F.E.S. PER IL MIGLIORE FUNZIONAMENTO DEGLI ORGANI ISTITUZIONALI"** Codice di Bilancio 01.10-1.01.01.01.004 (oltre oneri e irap):

- per € 49.609,00 = per turno, reperibilità, servizio esterno, specifiche responsabilità, ecc risultano impegnate nel bilancio di previsione finanziario 2019/2021 per l'anno 2019;

San Cipirello 28/12/2019

Il Responsabile dell'Area 2
Programmazione Finanizaria
Personale e Patrimonio
Elina Rag. Gambino

COMUNE DI SAN CIPIRELLO

(Città Metropolitana di Palermo)

Collegio dei Revisori

Parere

L'anno duemilaventi, il giorno 20 del mese di febbraio, alle ore 09.30, si è riunito, previa regolare convocazione, il Collegio dei Revisori dei Conti, nominato dal Consiglio Comunale con deliberazione nr 4/2018, nelle persone di

Dr Ezio Veneziano	Presidente	Presente
Dr Alessandro La Marca	Componente	Presente
Dr Francesco Romana	Componente	Presente

per procedere all'esame della determinazione di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2018 all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo accordo economico 2018.

Vista la Determinazione N.58 del 29.12.2018 del Responsabile della Posizione Organizzativa, Reg. Gen. N.315/2018, così come modificata dalla determina del responsabile dell'Area 2 Programmazione Finanziaria n. 45 del 28.12.2019, con all'oggetto "Costituzione del fondo per le risorse decentrate parte stabile e parte variabile per l'anno 2018", è stata trasmessa al Collegio dei Revisori, tramite Pec del 28.12.2019, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge e della certificazione prevista dalla legge.

Visto che alla citata Determinazione risulta allegata l'intera procedura di calcolo del Fondo Risorse Decentrate, con tutti i riferimenti al CCNL 2016/2018.

Considerato che il Responsabile dell'Ufficio ha fornito al Collegio tutti gli elementi informativi per la redazione del prescritto parere.

Il Collegio passa all'esame della determinazione e della documentazione a corredo, da cui risulta l'ammontare totale del Fondo, al netto delle riduzioni di legge, di euro 132.052,00, di cui euro 114.160,00, quale parte stabile, pari a quanto risultante dell'anno precedente, ed euro 17.892,00, quale parte variabile.

Ciò premesso, il Collegio, verificato che:

- le diverse voci contrattuali per l'anno 2018 sono state individuate e costituite in conformità alla normativa vigente;

- l'onere scaturente dalla determinazione di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio in particolare contenuto nel capitolo 1501 della missione 01 prog. 10 cod bil U.1.01.01.01.004S del Bilancio di Previsione 2019/2021, annualità 2019, ed € 4.216,77 per irap al capitolo 7310 della missione 01, prog. 02, codice U.1.02.01.01.001.
  In merito a tale punto il Collegio rileva che la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2018 pur formalmente assunta con determina n. 58 del 29/12/2018 (quindi entro l'esercizio di riferimento), tuttavia risulta sostanzialmente costituito nel 2019 in quanto la stessa, assunta senza il parere del Collegio dei Revisori, veniva rettificata, sempre senza il parere dei Revisori, con determina n. 45 del 28/12/2019. In data 27/12/2019 (data precedente alla data di rettifica del fondo risorse decentrate 2018 ma basata sullo schema e gli importi della determina 45 del 28/12/2019) veniva stipulato l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo accordo economico 2018-2019. Come previsto dai principi contabili con la stipula del contratto integrativo si sono potute impegnare le somme disponibili alla contrattazione del fondo risorse decentrate con impegno n 256/2019. Il Collegio rileva l'irregolarità contabile del mancato stanziamento nel bilancio 2018 delle risorse relative alla contrattazione integrativa in quanto le relative risorse sono state stanziate nel bilancio 2019 senza che era stato apposto vincolo sul risultato di amministrazione 2018.
- la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

In relazione all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo accordo economico 2018, Il Collegio rileva che non essendo stato posto un vincolo sul risultato di amministrazione 2018 all'atto della costituzione del fondo con la determina 58 del 28/12/2018 ed essendo intervenuta la stipula dello stesso oltre l'esercizio di riferimento, in relazione al salario accessorio non si possono che finanziare solo gli istituti direttamente fissati dal CCNL quali le indennità di turno, reperibilità e compensi aggiuntivi per le giornate festive, (Corte dei Conti Puglia sez. controllo deliberazione 57 del 23/03/2018) in quanto obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva e impedisce anche di utilizzare le risorse di parte variabile determinando il trasferimento in economia al bilancio dell'ente sia per la parte stabile non correlata alle voci obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva sia per l'intera parte variabile del fondo.

Alla luce delle suddette considerazioni, il Collegio,

esprime parere favorevole

in ordine alla **richiesta di certificazione** della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2018 nonché dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo accordo economico 2018 limitatamente alle seguenti indennità previste obbligatoriamente dal CCNL 2016/2018: indennità di turno, reperibilità e compensi aggiuntivi per le giornate festive.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dr Ezio Veneziano	Presidente
Dr Alessandro La Marca	Componente
Dr Francesco Romana	Componente

I Commissari straordinari

Dott.ssa Federica Nicolosi - Dott.ssa Esther Mammano - Dott.ssa Concetta Maria Musca

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Sonia Acquado

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale ,

Visto il Registro delle pubblicazioni e su conforme attestazione del Responsabile incaricato per la tenuta dell'Albo Pretorio Informatico,

CERTIFICA

- che la presente deliberazione ai sensi dell'art. 11 della L.R. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni, è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio Informatico su www.comune.sancipirello.pa.it dal.....al .....,e che ..... è stata prodotta a quest'ufficio opposizione o reclamo.

Dalla Residenza Municipale, lì.....

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Sonia Acquado

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 5-3-2020 ai sensi dell'art. 12

- ☐ comma 1 (Decorsi gg.10 dalla pubblicazione)
- ☑ comma 2 (Immediatamente esecutiva)

della L.R. 3.12.1991 n. 44

Dalla Residenza Municipale, lì 5-3-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Sonia Acquado