

COMUNE DI SAN CIPIRELLO
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DI GIUNTA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 25 del 21/12/2021

OGGETTO: Autorizzazione alla delegazione trattante di parte datoriale per la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo -Fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente anno 2021.

L'anno duemilaventuno, il giorno **Ventuno** del mese di **Dicembre** alle ore **16.00** in San Cipirello, presso l'ufficio del Commissario Straordinario

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Giovanni Cocco, nominato con **D.A. n. 402 del 09/11/2021** ai sensi degli articoli 19 e 56 del D.P. Reg. 20 Agosto 1960, n. 3, così come modificato dall'art. 5 della L.R. 17.02.2021 n. 5, con la funzione della Giunta Comunale, con l'assistenza del Segretario Generale del Comune, **Dott. Sebastiano Emanuele Furitano**

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA l'allegata proposta di deliberazione avente per oggetto: **Autorizzazione alla delegazione trattante di parte datoriale per la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo -Fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente anno 2021.**

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile.

VISTO il parere favorevole del Collegio dei Revisori;

Con voti unanimi e favorevoli

DELIBERA

- Di approvare, così come approva, la proposta di deliberazione allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.
- Con separata ed unanime votazione, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44 del 03.12.1991 e ss.mm.ii., dichiara la presente deliberazione immediatamente esecutiva.



COMUNE DI SAN CIPIRELLO

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO.

OGGETTO: Autorizzazione alla delegazione trattante di parte datoriale per la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo -Fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente anno 2021

La sottoscritta responsabile dell'area 2 Programmazione finanziaria Personale e Patrimonio, sottopone al Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Municipale, la seguente proposta di deliberazione, attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento interno, e di aver verificato che i soggetti intervenuti nella istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni

Premesso che:

- con deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri del Consiglio Comunale n.14 del 28/04/2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021-2023;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 22 del 28/02/2018, esecutiva, veniva nominata la Delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. 21 maggio 2018;

Richiamata la propria deliberazione n. 13 del 24/11/2021, con la quale sono stati forniti alla delegazione trattante di parte datoriale gli indirizzi per la contrattazione integrativa del fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2021;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021 sottoscritta in data 09/12/2021;

Richiamato l'art. 8, comma 6, del CCNL stipulato il 21/05/2018, il quale prevede che, una volta effettuati il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, a cura dell'Organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, con le modalità indicate nell'articolo succitato e, in ogni caso, trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'Ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto;

Considerato che la predetta ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021, sottoscritta in data 09/12/2021 è stata sottoposta all'Organo di Revisione e che lo stesso ha attestato quanto sopra specificato, come risulta da verbale agli atti;

Ritenuto di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per il triennio 2016-2018 accordo economico anno 2019;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 33/2016, e ss.mm.ii;

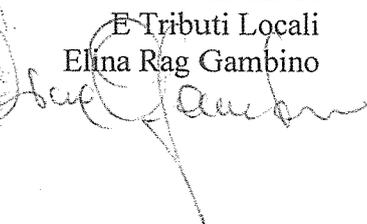
PROPONE DI DELIBERARE

Per quanto in premessa esposto:

1. **Di autorizzare** il presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021;
2. **Di prendere** atto della ripartizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021,
3. **Di prendere** atto del parere favorevole del Collegio dei Revisori, espresso sul presente atto e allegato alla presente;
4. **Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

San Cipirello 13/12/2021

La Responsabile dell'Area 2
Servizi Economici Finanziari
E Tributi Locali
Elina Rag Gambino



PARERI, RESI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL T.U. APPROVATO CON D.LGS. 18.08.2000, N. 267, SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE avente per oggetto: **Autorizzazione alla delegazione trattante di parte datoriale per la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo -Fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente anno 2021**

Il Responsabile dell'Area 2 Programmazione Finanziaria Personale e Patrimonio, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime parere Favorevole in merito alla regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione

San Cipirello 13/12/2021

La Responsabile dell'Area 2
Servizi Economico Finanziari
E Tributi Locali
Elina Rag Gambino

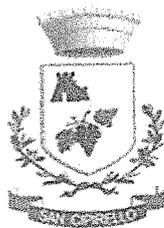


Il Responsabile dell'Area 2 Programmazione Finanziaria Personale e Patrimonio, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime parere Favorevole in merito alla regolarità Contabile sulla proposta di deliberazione

San Cipirello 13/12/2021

La Responsabile dell'Area 2
Servizi Economico Finanziari
E Tributi Locali
Elina Rag Gambino





COMUNE DI SAN CIPIRELLO

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

IPOTESI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO ACCORDO ECONOMICO

ANNO 2021

Premessa

Il Contratto Collettivo Nazionale è stato sottoscritto in data 21/05/2018, relativo al triennio giuridico ed economico 2016-2018, e pertanto la Contrattazione decentrata anno 2021 si svolge, nel rispetto della nuova disciplina sui fondi e sostituisce integralmente tutte le discipline in materia dei precedenti CCNL, che devono pertanto ritenersi disapplicate, fatte salve quelle espressamente richiamate nelle nuove disposizioni.

Il CCDI ha la durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art 7 comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo riguarda l'utilizzo delle risorse economiche stabili che costituiscono il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per gli anni 2021.

TITOLO I

Contratto collettivo decentrato integrativo anni 2021

Art. 1

Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibile

Fondo Risorse decentrate anno 2021

Le parti prendono atto:

1. Che con determina del Responsabile dell'Area2 – Servizi Economico Finanziari e Tributi Locali n. 116 del 20/04/2021 è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021, le cui risorse stabili ammontano complessivamente ad € 136.560,00 calcolate tenuto conto della riduzione prevista per effetto della riduzione di personale e delle circolare RGS n. 20 del 08/05/2015;
2. Che le risorse stabili di cui sopra (art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004) sono calcolate al netto della decurtazione permanente del Fondo 2015 pari ad € 2.492,00. Il Fondo delle risorse decentrate anno 2021 rientra nei limiti del tetto del fondo risorse decentrate anno 2016 e pertanto non subisce alcuna riduzione.
3. Che le risorse del Fondo 2021 ammontano complessivamente ad € 140.557,37 così distinte:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 123.557,37
Risorse variabili	€ 17.000,00
TOTALE	€ 140.557,37

Art. 2

Utilizzo delle risorse decentrate stabili

Art. 68 comma 1 CCNL 2016/2018

- a) *Finanziamento delle Progressioni economiche orizzontali in essere Art. 17 comma 2 lett. B) del CCNL dell'01/04/1999*

Ai sensi dell'art. 34 comma 1 del CCNL del 22/01/2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria ammontano a complessivo ad € 35.154,73 e sono interamente a carico del Fondo risorse decentrate stabili.

b) Finanziamento dell'indennità di comparto

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi in tabella D del CCNL del 22/01/2004.

Per l'anno 2021 l'ammontare dell'indennità di comparto finanziata con risorse decentrate stabili previsto in misura pari ad € 20.236,44

Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001) per € 1.022,76

Art. 68 comma 2 lett. C) CCNL 2016/2018; Art. 70 bis CCNL 2016/2018:

c) Finanziamento dell'indennità di maneggio valori:

Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio valori di cassa compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati (art. 36 CCNL 14/09/2000). L'importo di tale indennità è stabilita per le sole giornate di effettivo svolgimento delle funzioni che comportino maneggio di valori di cassa ed erogata a consuntivo a cura del Responsabile della struttura organizzativa di competenza ed è fissata in € 2,00 giornaliera, 4 unità € 2.920,00

d) Finanziamento delle indennità di rischio:

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.01.2004, e del CCDI 2002/2005:

- 1) È corrisposta sulla base di idonea certificazione dei Responsabili delle Aree attestante l'effettivo svolgimento dell'attività esposte a rischi, e pertanto pericolose o dannose per la salute, come di seguito specificato:
 - I. Prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto e continuo esercizio di trasporto con automezzi, autotreni, autoarticolati, scuolabus, mezzi fuoristrada, ed altri veicoli per trasporto cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico,

- II. Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua al contatto con sostanze chimiche (clorazione acque, antiparassitari ecc.), catrame, bitumi, fuliggine, olii minerali, paraffina e loro composti derivati e residui, nonché lavori di manutenzione stradale e di segnaletica;
- III. Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti da lavori di fogne canali, sentine, pozzi, gallerie, o da lavori di bonifica in terreni paludosi, lavori edili, lavori di natura elettrica ed idraulica, lavori di raccolta rifiuti solidi urbani e speciali, lavori di inumazione ed esumazione salme.
- 2) È quantificata in complessivi € 2,00 giornalieri (art. 41 CCNL del 22/01/2004);
- 3) Compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio, gli importi vengono erogati a fine anno secondo la seguente previsione:

unità di categoria A e B e C dei servizi cimiteriali	1 unità	€ 730,00
unità di categoria B dei messi notificatori	3 unità	€ 2.190,00
unità di categoria B dell'Ufficio tecnico	1 unità	730,00

Art. 68 comma 2 lett. D) CCNL 2016/2018;

Art. 70 bis CCNL 2016/2018:

e) Finanziamento delle indennità di turno

Al Personale di Polizia Municipale, in applicazione del CCNL, è corrisposta un'indennità per il servizio di turnazione svolto.

Tale indennità viene corrisposta con cadenza annuale posticipata dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti dai Responsabili delle Aree,

f) Finanziamento trattamento per attività prestata in giorno festivo –Tale maggiorazione non è cumulabile con indennità di turno o con compensi per lavoro straordinario.

g) Finanziamento indennità di reperibilità –

Il servizio di pronta reperibilità viene attribuito in base a quanto già determinato dall'Amministrazione Comunale in merito alle unità da destinare alla pronta reperibilità.

Ciascun dipendente può essere messo in reperibilità per non più di sei volte in un mese e per un massimo di 12 ore giornaliere.

Tale indennità viene erogata con cadenza annuale posticipata sulla base del prospetto dei turni predisposto facendo roteare ciclicamente tutti i lavoratori con profilo professionale attinente il servizio di reperibilità.

h) Finanziamento Indennità di servizio esterno – art. 56 –quinquies

1. L'indennità di cui all'art. 56-quinquies del CCNL 21.05.2018 compete al personale della Polizia Locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.

2. Per lo svolgimento delle attività di seguito indicate è prevista, un'indennità con la decorrenza 01/01/2021 pari ad un importo giornaliero lordo di € 2,00

3. Le singole voci dell'indennità del servizio esterno non sono cumulabili fra loro.

4. Il servizio viene considerato espletato come in via continuativa all'esterno qualora siano, nell'arco della giornata, svolti servizi sul territorio per un tempo superiore alla metà dell'orario di lavoro.

5. L'erogazione dell'indennità al personale interessato avviene di norma mensilmente, sulla base dei dati desunti: a) dal sistema di rilevazione presenze/assenze; b) dalla attestazione del Comandante, o suo delegato, in merito allo svolgimento dei servizi esterni per un tempo superiore alla metà dell'orario di lavoro.

6. L'indennità di cui al presenta articolo:

- è cumulabile con l'indennità di turno, di cui all'art. 23, comma 5, CCNL 21/05/2018;

- è cumulabile con le indennità di cui all'art. 37, commi 1, lett. b) e , del CCNL del 6.7.1995 e successive modificazioni ed integrazioni;

- è cumulabile con i compensi connessi alla performance individuale e collettiva;

- non è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 70-bis. –

7. La presente disciplina trova applicazione dalla data di sottoscrizione del presente CCI.

Agli istituti di cui ai superiori punti pervengono assegnati compensi per € 19.450,00

Art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 2016/2018

i) Finanziamento Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques comma 1 e 2 CCNL 21/05/2018

Al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.8 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità. Non viene assegnata nessuna risorsa.

Inoltre può essere riconosciuta al lavoratore, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.8 e seguenti un'indennità di importo massimo non superiore a € 350 annui lordi, per compensare:

- a) le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi;
- b) i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;
- c) le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;
- d) le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.

Agli istituti sopra menzionati ai punti a), b), c), d), vengono assegnate risorse per 2.800,00;

Art. 68, comma 2, lett. g) CCNL 2016/2018

Compensi per specifiche disposizioni di legge espressamente previste a favore del personale

L'ente con deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri della Giunta Comunale ha approvato i seguenti regolamenti:

- deliberazione n. 78 del 21/07/2021 Regolamento Comunale recante norme per la ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del D.Lgs 50/2016 e ss.mm.ii.
- deliberazione n. 79 del 21/07/2021 Regolamento per la disciplina degli incentivi ufficio tributi.

- Al Finanziamento degli incentivi da specifiche disposizioni di legge è destinato un importo pari ad euro 85.000,00 di cui
- per incentivi per funzioni tecniche, secondo le previsioni dell'art.113 del D.Lgs.n.50 del 2016 euro 60.000,00;
- per compensi incentivanti connessi alle attività di recupero dell'evasione dei tributi locali euro 25.000,00;

L'art. 2, comma 3 del D.Lgs n. 165/01 dispone che: *"L'attribuzione di trattamenti economici può avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi e salvo i casi previsti dal comma 3-ter e 3-quater dell'articolo 40 e le ipotesi di tutela delle retribuzioni di cui all'articolo 47-bis, o, alle condizioni previste, mediante contratti individuali"*.

E' quindi necessario, per evitare l'effetto disapplicativo sopra indicato che le risorse finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale previste da specifiche disposizioni di legge vengano indicate nel fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività in applicazione dell'art. 68 comma 2 lett. G) del CCNL del 21/05/2018 per gli importi preventivati e secondo le modalità e i criteri definiti negli appositi Regolamenti. Si precisa inoltre che gli incentivi di cui sopra sono da considerarsi non soggetti ai limiti dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, giusto pronunciamento della Corte dei Conti Sezione autonomie (Sezione delle autonomie. N. 6 /SEZAUT/2018/QMIG)

***Art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 2016/2018
Compensi diretti ad incentivare la produttività***

L'ammontare delle risorse destinate al finanziamento dei sopra citati istituti, previsti dall'art. 68 del CCNL 2016/2018 e non utilizzate, confluirà nei Compensi diretti ad incentivare la produttività che si quantifica in € 53.383,44, somma ripartita tra le Aree in base al numero dei dipendenti assegnati alle stesse e in base al grado di realizzazione degli obiettivi, per incentivare la performance individuale in base al punteggio assegnato dal dirigente a ciascun/a dipendente non dirigente con la scheda di valutazione.

Vedi allegati:

1. Destinazione Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 allegato "A"

Letto confermato e sottoscritto.

San Cipirello, li _____

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente

Segretario Generale Dott. Emanuele Sebastiano Furitano _____

Ingegnere Alessandro Sammataro _____

Rag. Elina Gambino _____

Signora Timotini Rosa Maria _____

Comandante Guarnieri Patrizia Assente

R.S.U, nelle persone di:

Sgrò Vincenza _____

Todaro Onofrio Maurizio _____

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

San Fratello Lillo CGIL/FP _____

Ciambra Rosa CISL FPS _____

Assente UIL _____

_____ CSA

Fondo risorse decentrate destinate alla Contrattazione anno 2021

RISORSE NON DISPONIBILI

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTO
art. 68, comma 1	Progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€ 35.174,73
art. 68, comma 1	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	€ 20.236,44
art. 68, comma 1	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ -
art. 68, comma 1	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 1.022,76
art. 68, comma 1	Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995	€ -
TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILE		€ 56.433,93

DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE CONTRATTABILI

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTO
	Indennità Maneggio Valori	€ 4.380,00
	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques comma 2 CCNL 21/05/2018	€ 2.800,00
art. 68, comma 2, lett. d)	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000 Personale di P.M:	€ 14.800,00
art. 68, comma 2, lett. d)	Indennità di rischio Personale Ufficio Tecnico	€ 730,00
art. 68, comma 2, lett. d)	Indennità di rischio Personale Ufficio Cimitero	€ 730,00
art. 68, comma 2, lett. d)	Indennità di rischio Personale Messaggi Notificatori	€ 2.190,00
art. 68, comma 2, lett. e)	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	
art. 68, comma 2, lett. f)	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL dall'1/11/2019 Personale di P.M.	€ 3.650,00
art. 68, comma 2, lett. d)	Indennità di reperibilità Ufficio demografico	€ 730,00
art. 68, comma 2 lett. b)	Compensi diretti ad incentivare la produttività	€ 53.383,44
art. 68, comma 2, lett. d)	Indennità di reperibilità Ufficio Cimitero	€ 730,00
art. 68, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - (compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003, i incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 fino al 31/12/2017)	
art. 68, comma 2, lett. i)		€ -
art. 68, comma 2, lett. j)	Nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI		€ 84.123,44
RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE		
art. 68, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	€ 60.000,00
art. 68, comma 2, lett. g)	compensi incentivanti connessi alle attività di recupero dell'evasione dei tributi loc.	€ 25.000,00

FONDO risorse decentrate **140.557,37**



COMUNE DI SAN CIPIRELLO

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO.

Prot. n. 23413

Data 15/12/2021

Relazione tecnico-finanziaria anno 2021 (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

In seguito alla sottoscrizione del CCNL 21.05.2018 si è proceduto alla predisposizione di un nuovo CCDI per il triennio 2018-2020, giungendo alla sua sottoscrizione in data 26.11.2018. Il CCDI si applica al personale dipendente non dirigente e non titolare di PO/AP, ha vigenza per la parte normativa dal 01.01.2018 al 31.12.2020,

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il contratto integrativo a cui si riferisce la presente relazione tratta esclusivamente materie di natura economica inerenti l'anno 2021.

In esso:

- si descrive la composizione del "Fondo risorse decentrate" per l'anno 2021, sia per quanto riguarda la parte fissa che per quella variabile;
- si definiscono i criteri di attribuzione delle indennità previste dalla normativa contrattuale di livello nazionale, indicando le relative risorse disponibili all'interno del Fondo (indennità di turno, indennità "condizioni di lavoro", indennità di specifiche responsabilità, indennità di funzione e indennità di servizio esterno);
- si richiamano gli obiettivi specifici di performance per l'anno 2021, definiti dalla Giunta Comunale,

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, è stato costituito con determinazione del Responsabile dell'Area 2 Servizi economico finanziaria e Tributi Locali n. 116 del 20/04/2021 per un totale di Euro 140.557,37, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 123.557,37
Risorse variabili	€ 17.000,00
TOTALE	€ 140.557,37

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 123.557,37 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	€ 114.160,00

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità ai sensi dell'art. 67, comma 2, del CCNL 21/05/2018

Descrizione	Importo
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART. 67 C.2 lett. h) CCNL 2016-2018)	€ 3.815,56
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PREC.- (ART. 67 C.2 lett. c) CCNL 2016-2018)	€ 589,81
INCREMENTO € 83,20 PER OGNI DIP. IN SERVIZIO AL 31/12/2015 - DAL 2019	€ 4.992,00
TOTALE	€ 123.557,37

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2021 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 17.000,00 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018)	€ 17.000,00
TOTALE	€ 17.000,00

Illustrazione

Ai sensi dell'art. 67 co. 1 prima alinea, si prevede che: "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi."

Dato atto che:

con determinazione dirigenziale n. n. 116 del 20/04/2021 e avente ad oggetto "Costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate Art. 15 del C.C.N.L. 1/4/1999, Art. 31 Del C.C.N.L. 22/1/2004 e Art. 4 C.C.N.L.9/5/2006 - Parte Stabile E Parte Variabile - anno 2021 e relativo Impegno Di Spesa pari a € 140.557,37;

il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato la relativa certificazione con verbale n. 11947 del 30/06/2021;

Preso atto delle disposizioni normative che sono state dettate dal D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017 ed in particolare dell'art. 23 "Salario accessorio e sperimentazione" che espressamente prevede:

1. *..omississ...*

2. *Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.*

Dato atto che:

l'importo delle risorse anno 2015 ammonta a € 155.432,00, come da certificazione del Collegio dei Revisori alla Relazione Tecnico Illustrativa 2015 protocollo n. 2596 del 01/03/2017;

la decurtazione proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016, pari € 2.492,00 è calcolata secondo le disposizioni della Circolare n. 12/2016 della Ragioneria Generale dello Stato (rif. Scheda I3) sulla media di unità di personale dipendente in servizio nell'anno 2015 e la media di personale dipendente in servizio nell'anno 2016;

il tetto di spesa di cui all'art. 23 co. 2 D.lgs. 75/2017 ammonta ad € 142.052,00

Considerato che, ai sensi dell'art. 67 co. 1 seconda alinea si prevede che: *"Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative."*

Richiamati:

il rapporto di certificazione sull'ipotesi di contratto collettivo nazionale del Comparto Funzioni Locali di cui alla Delibera della Corte dei Conti - Sezioni riunite in sede di controllo – n. 6/2018 in cui, tra l'altro, si sottolinea che il sistema di "vasi comunicanti" tra "Fondo risorse decentrate" e "risorse per posizioni organizzative" trova il proprio limite nel principio di invarianza della spesa espressamente richiamato dall'art. 67, comma 7, secondo cui *"La quantificazione del Fondo delle risorse*

decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, comma 5 deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017”;

□ recenti pronunce della Corte dei Conti ed in particolare la deliberazione della Corte Conti Lombardia Sezione Regionale Controllo n. 200 del giugno 2018 afferma: “in aderenza alle precedenti interpretazioni della magistratura contabile (per esempio, le deliberazioni di SRC Friuli n. 49/2017/PAR, SRC Piemonte n. 144/2017/PAR, SRC Lombardia n. 145/2016/PAR e n. 54/2018/PAR), il CCNL consente agli enti di rimodulare, all'interno del tetto massimo posto all'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, le risorse destinabili ai titolari di posizione organizzativa rispetto a quelle spettanti al restante personale, accrescendo le une e diminuendo le altre o viceversa. L'art. 15, comma 7, infatti, precisa che, in caso di riduzione delle risorse destinate dagli enti locali alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, si determina un corrispondente ampliamento del fondo risorse decentrate (naturalmente, nei limiti di quelle che, in virtù dell'art. 67 del CCNL, possono alimentare i predetti fondi). Nel caso contrario, l'art. 7, comma 4, lett. u), riserva alla contrattazione l'incremento delle risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, “ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017”, una riduzione delle risorse del fondo per la contrattazione integrativa di cui all'art. 67 del CCNL”.

Dato atto che:

. con determinazione dirigenziale n. 116 del 20/04/2021 si è proceduto alla costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2021

. ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 21.05.2018, le risorse per posizioni organizzative sono a carico del bilancio degli enti;

Per tutto quanto sopra, l'importo del Fondo risorse decentrate 2021 è pari a € 140.557,37

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

RATE ED IMPORTI R.IA. PER CESSAZIONI ANNO IN CORSO	
Art. 67 comma 3 lett. i indennità di comparto personale a tempo determinato	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	17.000,00
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
RISORSE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE SOGGETTE A LIMITE (ART.13 L.R. 17/90)	
INCREMENTO € 83,20 PER OGNI DIP. IN SERVIZIO AL 31/12/2015 - DAL 2019	

<i>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</i>	€17.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 17.000,00

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 123.557,37
Risorse variabili	€ 17.000,00
Totale	€ 140.557,37
Totale risorse soggette al limite	€ 123.557,37
Limite fondo 2016	€ 142.052,00
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ 51.038,39
Eventuale riduzione per superamento 2016	€ 0
Totale Fondo anno 2021	€ 140.557,37

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non ci sono risorse allocate all'esterno del fondo risorse.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto - art.68 c.1, risorse impegnate e mensilmente erogate con gli stipendi dell'annualità – quota fondo 2018. (art. 68 co. 1)	€ 20.236,44
Progressioni orizzontali - Risorse per progressioni economiche consolidate, impegnate e mensilmente erogate con gli stipendi dell'annualità 2018. (art. 68 co.1)	€ 35.154,73
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	€ 1.022,76
Altro	
Totale	€ 56.413,93

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo	(+) € 140.557,37
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) € 56.413,93
TOTALE	€ 84.143,44

Descrizione	Importo	
Art.68, comma 2 lett. b)	Compensi diretti ad incentivare la produttività	€ 53.383,44
Art.68, comma 2 lett. d)	Indennità maneggio di valori	€ 4.380,00
Art.68, comma 2 lett. d)	Indennità di turno, reperibilità, nonché compensi di cui all'art 24 comma 1 CCNL personale P.M.	€ 14.800,00
Art.68, comma 2 lett. d)	Indennità di rischio e reperibilità	€ 5.110,00
Art.68, comma 2 lett. e)	Compensi specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 – quinquies CCNL 21/05/2018	€ 2.800,00
Art.68, comma 2 lett. e)	Compensi specifiche responsabilità	€ 0,00
Art.68, comma 2 lett. f)	Indennità servizio esterno Personale di P.M. di cui all'art. 56 – quinquies CCNL dall'1/11/2019	€ 3.650,00
TOTALE		€ 84.143,44

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 56.413,93
Somme regolate dal contratto	€ 84.143,44
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 140.557,37

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono state allocate all'esterno del fondo risorse

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 123.557,37 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 56.413,93 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso *non è prevista* l'effettuazione di progressioni orizzontali.

d. attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

e. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2021	Differenza
Risorse stabili	€ 114.160,00	€ 123.557,37	-€ 9.397,37
Risorse variabili	€ 27.892,00	€ 17.000,00	€ 10.892,00
Residui anni precedenti			
Totale	€ 142.052,00	€ 140.557,37	€ 1.494,62

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Non tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente il Capitolo 1501/ 0 denominato "F.E.S. PER IL MIGLIORE FUNZIONAMENTO DEGLI ORGANI ISTITUZIONALI" Codice di Bilancio 01.10-1.01.01.01.004, perché le quote relative a progressioni economiche consolidate e indennità di comparto sono già previste nei vari centri di costo quale voce retributiva; la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse del fondo per l'incentivazione del personale per l'anno 2021 risultano impegnate nel Bilancio di Previsione 2021, nel seguente modo:

Sui capitoli degli stipendi (oltre oneri e irap):

- per € 20.236,44 = risorse per indennità di comparto, già erogate con gli stipendi dell'annualità 2021;
- per € 35.154,73= risorse per progressioni economiche consolidate, già erogate con gli stipendi dell'annualità 2021;
- per € 1.022,76= risorse per indennità personale scolastico, già erogate con gli stipendi dell'annualità 2021;

Risultano impegnate per turno, reperibilità, servizio esterno, specifiche responsabilità, ecc - € 84.143,44 nel bilancio di previsione finanziario 2021/2023 per l'anno 2021;

Sui capitoli 1501 denominato "F.E.S. PER IL MIGLIORE FUNZIONAMENTO DEGLI ORGANI ISTITUZIONALI" Codice di Bilancio 01.10-1.01.01.01.004; 1300/22 denominato "CONTRIBUTI PREVIDENZIALI ASSISTENZIALE SU CONTRATTO DECENTRATO" - codice di Bilancio 01.10-1.01.02.01.001; 7313/1 denominato "IRAP SU CCNL DECENTRATO" - codice 01.10-1.02.01.01.001.

San Cipirello 13/12/2021

Il Responsabile dell'Area 2
Servizi Economico Finanziari
E Tributi Locali
Elina Rag. Gambino





COMUNE DI SAN CIPIRELLO
Città Metropolitana di PALERMO

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott.ssa Loredana Schifani

Dott. Alessandro La Marca

Dott. Gianvito Tantaro

Al Commissario Straordinario

Al Responsabile del Servizio Finanziario

Rif. Verbale n. 32 del 17.12.2021

**Oggetto: Certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti relativa al
“Contratto Collettivo decentrato integrativo Accordo Economico Anno 2021”.**

I dottori: Schifani Loredana, La Marca Alessandro, Tantaro Gianvito, nella qualità di componenti del Collegio Dei Revisori dei Conti del Comune hanno ricevuto via PEC in data 15.12.2021 la richiesta di certificazione indicata in oggetto;

PREMESSO

- che l'art. 8 comma 6 del C.C.N.L. 21.05.2018 per i dipendenti degli Enti Locali, prevede che “il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri” sono effettuati dal Collegio dei Revisori dei Conti.
- Che, ai sensi dell'art. 40 comma 3-sexies del D. Lgs. 30.03.2001 (Testo Unico Pubblico Impiego) “a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1”;
- Che l'art. 40-bis del D. Lgs. N. 165/2001 prevede che “il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrative con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla

misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti, dal Collegio sindacale, dagli Uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti, Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'art. 40, comma 3 – quinquies, sesto periodo”;

- Che detto controllo deve esser effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso da parte della delegazione trattante di parte pubblica;

VISTO

- Il provvedimento dell'area contabile con il quale è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate dipendenti per l'anno 2021 nell'ammontare complessivo di Euro 140.557,37, distinto in risorse stabili pari a Euro 125.557,37 e risorse variabili pari a Euro 17.000,00;

RILEVATO

- Che la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato, in data 09.12.2021 una ipotesi di accordo economico relativa al contratto collettivo decentrato per l'anno 2021 che prevede tra l'altro la corresponsione di indennità accessorie per:
 - maneggio valori;
 - Rischio;
 - Indennità di turno;
 - Indennità festivi;
 - Indennità di reperibilità;
 - Indennità di servizio esterno;
 - Specifiche responsabilità;

E che detto schema è stato trasmesso a questo organo in data 15.12.2021 a mezzo posta elettronica;

RICHIAMATO

- il parere espresso dal questo organo con Attestazione di cui al verbale n. 14 del 30.06.2021 in merito alla costituzione del “Fondo Risorse decentrate”, nonché il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile e la relativa copertura finanziaria espressi dal responsabile dell'Ufficio;
- La Delibera C.S. n. 13 del 24.11.2021;

VERIFICATO

- l'esistenza e la capienza, nel bilancio 2021, di appositi stanziamenti di bilancio;

- la corretta applicazione delle norme di legge e contrattuali, segnatamente delle disposizioni di legge inderogabili relative alla misura e alla corresponsione dei trattamenti accessori;

CERTIFICA

che l'ipotesi di accordo relativa al contratto decentrato integrativo del Comune di San Cipirello – Accordo Economico Anno 2021 – rispetta le norme contrattuali e di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e, pertanto

ESPRIME

parere FAVOREVOLE per quanto di propria competenza.

In fede

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Loredana Schifani

Alessandro La Marca

Gianvito Tantaro

Il Commissario straordinario

f.to Dott. Cocco Giovanni

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo

Dal Municipio, li **21 DIC 2021**



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Sebastiano Emanuele Furitano

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale ,

Visto il Registro delle pubblicazioni e su conforme attestazione del Responsabile incaricato per la tenuta dell'Albo Pretorio Informativo,

CERTIFICA

- che la presente deliberazione ai sensi dell'art. 11 della L.R. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni, è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio Informativo su www.comune.sancipirello.pa.it dal.....ale che è stata prodotta a quest'ufficio opposizione o reclamo.

Dalla Residenza Municipale, li.....

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Sebastiano Emanuele Furitano

.....

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

21 DIC 2021

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il ai sensi dell'art. 12

- comma 1 (Decorsi gg.10 dalla pubblicazione)
- comma 2 (Immediatamente esecutiva)

della L.R. 3.12.1991 n. 44

Dalla Residenza Municipale, li

21 DIC 2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott. Sebastiano Emanuele Furitano