



COMUNE DI SAN CIPIRELLO
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

COPIA

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

n. 79 del 23/12/2022

OGGETTO: Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 del personale non dirigente. Indirizzi per la costituzione parte variabile, direttive per la contrattazione decentrata integrativa.

L'anno duemilaventidue, il giorno **ventitre** del mese di **dicembre** dalle ore **10:58** alle ore **11:08** nella sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza Sig. Vito Cannella, nella qualità di Sindaco.

Sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.:

			PRESENTE	ASSENTE
1	CANNELLA VITO	Sindaco	x	
2	SCANNALIATO GASPARE	Vice Sindaco	x	
3	LICATA SALVATORE	Assessore	x	
4	GUARNERI ALESSANDRO	Assessore		x
5	LA MILIA VINCENZO	Assessore	x	
6	MARINO VITTORIA	Assessore		x

Fra gli assenti sono giustificati i signori: Guarneri Alessandro e Marino Vittoria

Con l'assistenza del Segretario Comunale reggente Avv. Benedetto Mangiapane.

Il Sindaco, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA l'allegata proposta di deliberazione avente per oggetto: **Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 del personale non dirigente. Indirizzi per la costituzione parte variabile, direttive per la contrattazione decentrata integrativa**

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile;

Con voti unanimi e favorevoli palesemente espressi per alzata di mano

DELIBERA

- Di approvare, così come approva, la proposta di deliberazione allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.
- Con separata ed unanime votazione, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44 del 03.12.1991 e ss.mm.ii., dichiara la presente deliberazione immediatamente esecutiva.



COMUNE DI SAN CIPIRELLO
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

OGGETTO: Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 del personale non dirigente. Indirizzi per la costituzione parte variabile, direttive per la contrattazione decentrata integrativa.

La sottoscritta responsabile dell'area 2 Servizi economico finanziari e Tributi locali, sottopone alla Giunta Municipale, la seguente proposta di deliberazione, attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento interno, e di aver verificato che i soggetti intervenuti nella istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni

Visti:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 del 04/07/2022, è stato approvato il Documento Unico di programmazione per il triennio 2022-2024;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 04/07/2022, è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2022-2024;
- la deliberazione della Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 25 del 24/03/2022, con la quale è stato approvato "il Piano Comunale delle Performance e Piano degli obiettivi -Anno 2022
- delibera di Giunta comunale n. 19 in data 27/07/2022, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione;
- i successivi atti di variazione del bilancio del comune e del P.E.G./Piano Performance;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- la deliberazione della Giunta Municipale n. 23 del 03/08/2022 avente per oggetto: "Costituzione delegazione trattante di parte pubblica di cui al titolo II "relazioni sindacali e partecipazione" del C.C.N.L 22 Gennaio 2004 e art. 7 comma 3 del C.C.N.L 21 Maggio 2018";
- la determinazione dirigenziale n. 407 del 13/12/2022 di Costituzione Fondo per le risorse decentrate anno 2022,

Richiamati:

- l'art. 48, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 59, comma 1, lettera p del D.Lgs. n. 446/1997;
- gli artt. 40, comma 3 e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- gli artt. 18, 19 e 31 del D.Lgs. 150/2009;
- il CCNL siglato in data 21.5.2018, in particolare gli artt. 67, 68, 70, 56 quinquies e 56 sexies del C.C.N.L. 21.5.2018 e successive modifiche ed integrazioni;
- il CCNL siglato in data 16.11.2022 e in particolare l'art. 79;

- i CCNL 31.3.1999, 1.4.1999, 14.9.2000, 5.10.2001, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.07.2009;

Premesso che in data 21.5.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il triennio 2016-2018 e che il suddetto CCNL stabilisce all'art. 67, che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo e individua le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nonché le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;

Visto l'art. 67 comma 8 e seguenti della legge n. 133/2008 per il quale gli Enti Locali sono tenuti a inviare entro il 31 maggio di ogni anno alla Corte dei Conti le informazioni relative alla contrattazione decentrata integrativa, certificati dagli organi di controllo interno;

Dato atto che la dichiarazione congiunta n. 2 del C.C.N.L. del 22.1.2004 prevede che tutti gli adempimenti attuativi della disciplina dei contratti di lavoro sono riconducibili alla più ampia nozione di attività di gestione delle risorse umane, affidate alla competenza dei dirigenti e dei responsabili dei servizi che vi provvedono mediante l'adozione di atti di diritto comune, con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro e individua il responsabile del settore personale quale soggetto competente a costituire con propria determinazione il fondo di alimentazione del salario accessorio secondo i principi indicati dal contratto di lavoro;

Vista la Legge n. 15/2009 e il D.Lgs. n. 150/2009 "Attuazione della legge n. 15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche", con particolare riferimento alle modifiche apportate dal sopracitato D.Lgs. n. 150/2009, e art. 40 "Contratti collettivi nazionali ed integrativi" e art. 40bis "Controlli in materia di contrattazione integrativa";

Considerato che il D.L. 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010 e ss.mm.ii, ha previsto per le annualità 2011/2014 limitazioni in materia di spesa per il personale e in particolare l'art. 9 comma 2 bis disponeva:

- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010;
- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Vista la Legge n. 147/2013 nota Legge di Stabilità 2014, che all'art. 1, comma 456, secondo periodo, inserisce all'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 un nuovo periodo in cui: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo», stabilendo così che le decurtazioni operate per gli anni 2011/2014 siano confermate e storicizzate nei fondi per gli anni successivi a partire dall'anno 2015.

Visto l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 (Legge di stabilità 2016) che stabiliva "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, [...], non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio,

tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Visto l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato.”*

Richiamato l'art. 33 comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. Decreto “Crescita”) e in particolare la previsione contenuta nell'ultimo periodo di tale comma, che modifica la modalità di calcolo del tetto al salario accessorio introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, modalità illustrata nel DM attuativo del 17.3.2020 concordato in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, e che prevede che a partire dall'anno 2020 il limite del salario accessorio debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio pro-capite del 2018,

Tenuto conto che nel periodo 2011-2014 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto deve essere applicata la riduzione del fondo pari a € 2.492,00;

Richiamato l'importo totale del fondo anno 2016, per le risorse soggette al limite (con esclusione dei compensi destinati all'avvocatura, ISTAT, art. 15 comma 1 lett. k CCNL 1.4.1999, gli importi di cui alla lettera d) dell'art. 15 ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D. Lgs. 75/2017, le economie del fondo dell'anno 2015 e delle economie del fondo straordinari anno 2015), pari ad € 114.160,00

Dato atto che le ultime disposizioni individuano controlli più puntuali e stringenti sulla contrattazione integrativa;

Considerato che il D.L. 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge n. 68/2014, all'art. 4 ha previsto *“Misure conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi”* e considerate la Circolare del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 12 maggio 2014 e il susseguente Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 12 settembre 2014, nei quali viene precisato che *“Le regioni e gli enti locali che non hanno rispettato i vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa sono obbligati a recuperare integralmente, a valere sulle risorse finanziarie a questa destinate, rispettivamente al personale dirigenziale e non dirigenziale, le somme indebitamente erogate mediante il graduale riassorbimento delle stesse, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli”*.

Premesso che:

- Il Comune di San Cipirello ha rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto “Equilibrio di Bilancio” e il principio del tetto della spesa del personale sostenuta rispetto criterio riduzione spesa mancante;
- il numero di dipendenti in servizio nel 2022, calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021, pari a 49,00 è inferiore o uguale al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018, pertanto, in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019, il fondo e il limite di cui all'art. 23 c. 2 bis D.Lgs. 75/2017 non devono essere adeguati in aumento al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018;
- ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali sono già stati erogati in corso d'anno alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi economici, ecc), frutto di precedenti accordi decentrati;
- il grado di raggiungimento del Piano delle Performance assegnato nell'anno verrà certificato dall'Organismo di Valutazione, che accerterà il raggiungimento degli stessi ed il grado di accrescimento dei servizi a favore della cittadinanza

Considerato che:

- è quindi necessario fornire gli indirizzi per la costituzione, del suddetto fondo relativamente all'anno corrente;
- è inoltre urgente, una volta costituito il fondo suddetto, sulla base degli indirizzi di cui al presente atto, provvedere alla conseguente contrattazione decentrata per la distribuzione del fondo stesso;
- a tal fine è necessario esprimere fin d'ora le direttive a cui dovrà attenersi la Delegazione di Parte Pubblica durante la trattativa per il suddetto contratto decentrato;

Ritenuto di:

- a) esprimere i seguenti indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate di parte variabile del Comparto Regioni ed Autonomie Locali relativo all'anno corrente:
 - autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 let. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche art. 113 comma 2 e 3 D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per € 2.411,90;
- a) In merito all'utilizzo del fondo, fornisce i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica
 - Dare attuazione al contratto decentrato normativo vigente nell'Ente per il triennio 2016/2018 siglato in data 21/05/2018 per la ripartizione economica dell'anno e riconoscere le indennità previste, nel rispetto delle condizioni previste dai CCNL e CDIA;
 - Gli importi destinati alla performance dovranno essere distribuiti in relazione agli obiettivi coerenti col DUP e contenuti all'interno del Piano della Performance 2022. Tali obiettivi dovranno avere i requisiti di misurabilità ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa. Inoltre, le risorse destinate a finanziare le performance dovranno essere distribuite sulla base della valutazione da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente e adeguato al D.Lgs. 150/2009;
 - sono fatte salve, in ogni caso, tutte le piccole modifiche non sostanziali che la delegazione ritenga opportune;

Appurato che le spese di cui al presente provvedimento non alterano il rispetto del limite delle spese di personale rispetto criterio riduzione spesa mancante e ribadito che le risorse variabili verranno distribuite solo se sarà rispettato l'“Equilibrio di Bilancio” dell'anno corrente e solo se non saranno superati i limiti in materia di spesa di personale;

Visto il D. Lgs n. 267/2000

Viste le altre leggi e i Regolamenti attualmente vigenti in materi

PROPONE DI DELIBERARE

1. **di dare atto che** la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e che si intende qui integralmente richiamata;
2. **di esprimere** gli indirizzi per la costituzione variabile del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali relativi all'anno 2022 e di autorizzare l'inserimento delle risorse variabili nei modi e nei termini riportati in premessa;
3. **di esprimere** le direttive alle quali dovrà attenersi la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, nel contrattare con la Delegazione Sindacale un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente, che dovrà essere sottoposta a questa e all'organo di revisione contabile per l'autorizzazione e la definitiva stipula, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria prevista ai sensi del D.Lgs. 150/2009 nei termini riportati in premessa;

4. **di rendere** la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

San Cipirello 21/12/2022

La Responsabile dell' Area 2
Servizi Economico Finanziari
E Tributi Locali
F.to Elina Rag Gambino

PARERI, RESI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL T.U. APPROVATO CON D.LGS. 18.08.2000, N. 267, SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE avente per oggetto: **Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 del personale non dirigente. Indirizzi per la costituzione parte variabile, direttive per la contrattazione decentrata integrativa.**

Il Responsabile dell'Area 3 Tecnico e Suap, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime **parere Favorevole** in merito alla **regolarità tecnica** sulla proposta di deliberazione

San Cipirello, 21/12/2022

La Responsabile dell'Area 2
Servizi Economico Finanziari
E Tributi Locali
F.to Elina Rag Gambino

Il Responsabile dell'Area 2 Servizi economico Finanziari e Tributi locali, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime **parere Favorevole** in merito alla **regolarità Contabile** sulla proposta di deliberazione

San Cipirello, 21/12/2022

La Responsabile dell'Area 2
Servizi Economico Finanziari
E Tributi Locali
F.to Elina Rag Gambino

FONDO 2022

▼ Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche	2022
Art. 15 c. 1 Lettera a) CCNL 1.4.1999 ☺	84.881,00
Art. 15 c. 1 Lettera b) CCNL 1.4.1999 ☺	
Art. 15 c. 1 Lettera c) CCNL 1.4.1999 ☺	
Art. 15 c. 1 Lettera f) CCNL 1.4.1999 ☺	
Art. 15 c. 1 Lettera g) CCNL 1.4.1999 ☺	
Art. 15 c. 1 Lettera h) CCNL 1.4.1999 ☺	
Art. 15 c. 1 Lettera j) CCNL 1.4.1999 ☺	
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999 - incremento dotazione organica al 2004 ☺	
Art. 15 c. 1 Lettera l) CCNL 1.4.1999 al 2004 ☺	
Art. 15 c. 1 Lettera m) CCNL 1.4.1999 - 3% ☺	
Art. 4 c. 1 CCNL 5.10.2001 ☺	5.737,00
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001 RIA al 2004 ☺	
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001 RIA al 2017 ☺	15.867,00
Art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004 ☺	
Art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004 ☺	
Art. 32 c. 7 CCNL 22.01.2004 ☺	
Art. 4 c. 1 CCNL 9.5.2006 ☺	
Art. 8 c. 2 CCNL 11.4.2008 ☺	4.131,00
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004 e n. 1 CCNL 31.7.2009 ☺	6.036,00
Art. 14 c. 3 CCNL 1.4.1999 - Riduzione stabile Fondo Straordinario ☺	
Art. 15 c. 1 Lettera l) CCNL 1.4.1999 - periodo 2004-2017 ☺	
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999 - incremento dotazione organica al 2017 ☺	
Risparmi ex art. 2 comma 3 D.lgs 165/2001 - NON PER ENTI LOCALI	
Totale Risorse storiche 2017 - unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 2018	116.652,00 €

Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018	2022
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam ☺	589,81
Art. 67 c. 2 lett. d) CCNL 2018 - eventuali risorse riassorbite ☺	
Art. 67 c. 2 lett. e) CCNL 2018 - Oneri trattamento accessorio personale trasferito dal 2018 ☺	
Art. 67 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Riduzione stabile Fondo Straordinario dal 2018 ☺	
Art. 67 c. 5 lett. a) CCNL 2018 - incremento dotazione organica dal 2018 ☺	
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018 ☺	
Totale incrementi stabili soggetti al limite	589,81 €

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	2022
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - incrementi stipendiali dal 2019 ☺	4.992,00
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO ☺	
Art. 11 D.L. 135/2018 c. 1 lett. b	

Art. 67 c. 2 lett. e) CCNL 2018 e Art 1 c 800 L 205/2017 – Armonizzazione retribuzione accessoria personale province transitato ☺

CCNL 2022 incremento stabile – in attesa di sottoscrizione CCNL 2019/2021

Totale incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite **4.992,00 €**

Decurtazioni (a detrarre) 2022

Decurtazione personale ATA ☺

Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa - Enti con e senza Dirigenza ☺

Art. 19 c. 1 CCNL 1.4.1999 Reinquadramento personale - area Vigilanza e personale I e II qual. ☺

Decurtazione art 67 c. 2 lett. e) Ccnl 2018 - personale trasferito presso altri Enti per delega o trasferimento di funzioni, da disposizioni di legge o altro ☺

Totale decurtazioni parte stabile **0,00 €**

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite **117.241,81 €**

TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ **122.233,81 €**

▼ Risorse variabili

Risorse variabili sottoposte al limite 2022

Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 - sponsorizzazioni ☺

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 ICI ☺

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale ☺

Art. 67 c. 3 lett. f) CCNL 2018 - Notifiche ☺

Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2% ☺

Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente ☺

Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione *Di Maggio Giovanni* **4,99**

Art. 67 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - Compensi personale case da gioco ☺

Art. 67 c. 3 lett. k) CCNL 2018 - Oneri trattamento accessorio personale trasferito ☺

Integrazione Fondo CCIAA in eq. fin. (ART. 15 C.1 L. N CCNL 98-01) - SOLO PER CAMERE DI COMMERCIO

Art. 67 c.7 e Art.15 c.7 CCNL 2018 – Quota incremento Fondo per riduzione retribuzione di PO e di risultato ☺

Totale voci variabili sottoposte al limite **4,99 €**

Risorse variabili NON sottoposte al limite 2022

Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 - sponsorizzazioni ☺

Art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 2018 - Economie da piani di razionalizzazione ☺

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 AVVOCATURA - Compensi legali per sentenze favorevoli ☺

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ☺ **2.411,90**

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT ☺

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Fondi di derivazione dell'Unione europea ☺

Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Anni Precedenti ☺

Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente ☺

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI ☺

Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Quota incremento CDS maggior incasso rispetto anno precedente ☺

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - ALTRO

CCNL 2022 incremento UNA TANTUM parte stabile anno 2021 – in attesa di sottoscrizione CCNL 2019/2021

CCNL 2022 incremento variabile – in attesa di sottoscrizione CCNL 2019/2021

Totale voci variabili NON sottoposte al limite **2.411,90 €**

Totale risorse variabili **2.416,89 €**

TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI**124.650,7 €****▼ Decurtazioni rispetto anni precedenti**

Decurtazioni art. 9 comma 2 bis L. 122 / 2010 secondo periodo	2022
Decurtazioni operate nel periodo 2011-2014	2.492,00 €
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	2022
Decurtazioni operate nel 2016	0,00 €
Decurtazioni per rispetto del limite	2022
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016	0€
Totale risorse fondo dopo le decurtazioni	114.754,80 €

TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE 122.158,70 €**▼ INFORMAZIONI UTILI PER CALCOLARE LE DECURTAZIONI****INFORMAZIONI UTILI PER CALCOLARE LE DECURTAZIONI**

	2022
Fondo stabile 2016 ☺	116.652,00
Fondo variabile 2016 sottoposto al limite ☺	0,00
Decurtazioni parte Stabile ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010 ☺	2.492,00
Decurtazioni parte Variabile ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010 ☺	0,00
Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015 ☺	0,00
Decurtazioni PARTE VARIABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
Indennità di Posizione e risultato PO anno 2016 ☺	56.096,00
Indennità di Posizione e risultato Dirigenti 2016 ☺	
Fondo Straordinario anno 2016 ☺	
Indennità di PO e risultato PO dell'anno - COMPRESSE quote di integrazione ☺	43.849,03
Indennità di Posizione e risultato Dirigenti dell'anno ☺	
Art. 67 c.7 e Art.15 c.7 CCNL 2018 – INCREMENTO Fondo per riduzione retribuzione di PO e di risultato ☺	
Art. 67 c.7 e Art.15 c.7 CCNL 2018 – DECURTAZIONE Fondo per incremento retribuzione di PO e di risultato ☺	
Art. 11 bis comma 2 D.L. 135/2018 - Quota integrazione PO finanziate con rinuncia delle capacità assunzionali ☺	
% di decurtazione per rispetto limite 2016 da imputare sulle risorse stabili ☺	100,00
% di decurtazione per rispetto limite 2016 da imputare sulle risorse variabili ☺	0,00
Quota di incremento valore medio procapite del salario accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019 ☺	
N. DIPENDENTI AL 31.12.2018 ☺	47,00
N. DIPENDENTI IN SERVIZIO NELL'ANNO ☺	49,00
Totale fondo stabile 2016 dopo le decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e nel 2016 e adeguato al DL 34/2019	114.160,00 €
Totale fondo variabile 2016 sottoposto al limite dopo le decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e nel 2016	0,00 €
Totale fondo 2016 decurtato per rispetto limite e adeguato al DL 34/2019	114.160,00 €
Totale risorse fisse DELL'ANNO aventi carattere di certezza dopo le decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e nel 2016	114.749,81 €
Totale risorse variabili DELL'ANNO dopo le decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e nel 2016	4,99 €
Totale fondo DELL'ANNO per rispetto limite 2016	114.754,80 €
Decurtazione dovuta sulle risorse fisse aventi carattere di certezza per rispetto limite	0 €
Decurtazione dovuta sulle risorse variabili per rispetto limite	0,00 €
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità dopo la decurtazione per rispetto limite	114.749,81 €
Totale voci variabili dopo la decurtazione per rispetto limite	4,99 €

Fondo — Fondo 2022

Totale risorse fondo dopo le decurtazioni e adeguato al DL 34/2019	114.754,80 €
Totale fondo decurtato e adeguato al DL 34/2019 incluse le somme non sottoposte al limite	122.158,70 €
Totale risorse stabili tolte le decurtazioni incluse le somme non sottoposte a blocco	119.741,81 €
Totale risorse variabili tolte le decurtazioni incluse le somme non sottoposte a blocco	2.416,89 €

▼ TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016 **2022**

Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	114.160,00 €
Indennità di Posizione e risultato PO	56.096,00 €
Fondo Straordinario 2016	€
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI 2016	€
Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016	€
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	170.256,00 €

RISORSE DELL'ANNO **2022**

Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	114.754,80 €
Indennità di Posizione e risultato PO anno corrente COMPRESO eventuali quote integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e quota art. 33 del DL 34/2019	43.849,03 €
Fondo Straordinario anno corrente	€
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI anno corrente	€
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO eventuali quote integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11- bis comma 2 D.L. 135/2018) e quota art. 33 del DL 34/2019	158.603,83 €
Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018)	€
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO	OK €

▼ Utilizzo del fondo

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE **2022**

Inquadramento Ex Led ☹	
Progressioni economiche STORICHE ☹	29.519,38
Indennità di comparto quota a carico fondo ☹	21.478,50
Indennità educatori asilo nido di cui art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001 ☹	1.022,76
Progressioni economiche contrattate nell'anno ☹	
indennità personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa ☹	
Totale utilizzo risorse stabili	52.020,64 €
Totale utilizzo progressioni	29.519,38 €
Somme stabili ancora disponibili per la contrattazione	67.126,37 €

UTILIZZO RISORSE VINCOLATE **2022**

Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ☹	2.411,90
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 2018 - Compensi per notifiche ☹	
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT ☹	
Art. 68 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - ICI ☹	
Art. 68 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - avvocatura ☹	
Art. 68 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - Compensi finanziati con Fondi di derivazione dell'Unione Europea ☹	

Fondo — Fondo 2022

c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica

recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter

c. 2 lett. i) – art. 70 quater CCNL 2018 - compensi per personale delle case da gioco

c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Compensi IMU e TARI

Totale utilizzo Fondo risorse vincolate (Let. K)

2.411,90 €

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

2022

ità di Turno - art. 23 CCNL 2018

ità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)

7.300,00

gio valori € 4.380,00 Rischio € 2.920,00

ità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018

16.260,00

municipale, demografico e cimitero

ità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)

13.100,00

ità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)

350,00

ilare compenso incentivante - personale Unioni dei Comuni

ità Centri estivi asili nido

onso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000 - Art. 68 c. 2 CCNL 2018

collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018

collegati alla performance organizzativa - Obiettivi finanziati con risorse Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018

collegati alla performance organizzativa - Compensi per sponsorizzazioni Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018

collegati alla performance organizzativa - Obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla
za urbana e stradale Art. 56 quater CCNL 2018

collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018

27.066,16

nsi 50% economie da Piani di Razionalizzazione - Art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 2018-Art. 16 C. 5 L. 111/2011

ità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)

3.650,00

tà di funzione – Art. 56 sexies CCNL 2018 (Vigilanza)

Totale utilizzo altre indennità contrattate nell'anno

0,00 €

Totale generale utilizzo

122.158,70 €

Risorse ancora disponibili a seguito di utilizzo

2022

Risorse ancora disponibili a seguito di utilizzo

0€

Residuo fondo progressioni a seguito destinazioni di utilizzo

2022

progressioni

▼ Fondo straordinario

fondo straordinario art.14 c. 1 CCNL 1.4.1999

2022

straordinario art.14 c. 1 CCNL 1.4.1999 STANZIATO

straordinario art.14 c. 1 CCNL 1.4.1999 EROGATO

straordinario art.14 c. 2 CCNL 1.4.1999 - Bilancio - stanziato

straordinario art. 14 c. 2 CCNL 1.4.1999 - Bilancio - erogato

Economia del fondo straordinario da riportare nel fondo variabile anno successivo

€

Economia del fondo straordinario da riportare a bilancio

€

Fondo risorse decentrate destinate alla Contrattazione anno 2022

RISORSE NON DISPONIBILI

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTO
art. 68, comma 1	Progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€ 29.519,38
art. 68, comma 1	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	€ 21.478,50
art. 68, comma 1	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ -
art. 68, comma 1	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 1.022,76
art. 68, comma 1	Indennità personale ex 8 [^] q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	€ -
TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILE		€ 52.020,64

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE CONTRATTABILI

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTO
	Indennità Maneggio Valori (n. 4 dipendenti)	€ 1.460,00
	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques comma 2 CCNL 21/05/2018 (n.6 dipendenti)	€ 2.100,00
art. 68, comma 2, lett. d)	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000 Personale di P.M. (n. 7 dipendenti)	€ 14.800,00
art. 68, comma 2, lett. d)	Indennità di rischio Personale Ufficio Tecnico (n. 1 dipendente)	€ 365,00
art. 68, comma 2, lett. d)	Indennità di rischio Personale Ufficio Cimitero (n. 1 dipendente)	€ 365,00
art. 68, comma 2, lett. d)	Indennità di rischio Personale Messi Notificatori (n. 2 dipendenti)	€ 730,00
art. 68, comma 2, lett. e)	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018 8(n. 9 dipendenti)	€ 15.050,00
art. 68, comma 2, lett. f)	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL dall'1/11/2019 Personale di P.M. (n. 7 dipenenti)	€ 2.555,00
art. 68, comma 2, lett. d)	Indennità di reperibilità Ufficio demografico (n. 1 dipendente)	€ 1.030,00
art.68, comma 2 lett.b	Compensi diretti ad incentivare la produttività	€ 28.241,16
art. 68, comma 2, lett. d)	Indennità di reperibilità Ufficio Cimitero (n. 1 dipendente)	€ 1.030,00
art. 68, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - (compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003,i incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 fino al 31/12/2017)	
art. 68, comma 2, lett. i)		€ -

art. 68, comma 2, lett. j)	Nnuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI		€ 67.726,16
RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE		
art. 68, comma 2, lett. g)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	€ 2.411,90
art. 68, comma 2, lett. g)	compensi incentivanti connessi alle attività di recupero dell'evasione dei tributi loc.	

FONDO risorse decentrate **122.158,70**

Il Sindaco
F.to Vito Cannella

.....

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to Salvatore Licata

.....

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Avv. Benedetto Mangiapane

.....

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale,

Visto il Registro delle pubblicazioni e su conforme attestazione del Responsabile incaricato per la tenuta dell'Albo Pretorio Informatico,

CERTIFICA

- che la presente deliberazione ai sensi dell'art. 11 della L.R. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni, è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio Informatico su www.comune.sancipirello.pa.it dal..... al, e che è stata prodotta a quest'ufficio opposizione o reclamo.

Dalla Residenza Municipale, li.....

IL SEGRETARIO COMUNALE

.....

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 12

- comma 1 (Decorsi gg.10 dalla pubblicazione)
- comma 2 (Immediatamente esecutiva)

della L.R. 3.12.1991 n. 44

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Avv. Benedetto Mangiapane